hr pioneers
agile. people.

HR Pioneers
Weiterbildung zum Certified Agile Transformation Coach

Agile Transformation von innen begleiten

Weiterbildungsstart: 03.09.2024

Willkommen zu unserem Weiterbildungsprogramm zum Certified Agile Transformation Coach

Liebe:r Weiterbildungsinteressierte:r,

es hat einen Grund, warum Du diese Broschüre in Händen hältst. Transformation ist in aller Munde. Alte Vorgehensweisen und Verhaltensmuster funktionieren nicht mehr. Du spürst, dass es Wandel braucht und andere Herangehensweisen. Immer mehr Unternehmen sind auf dem Weg zu mehr Agilität, um sich angesichts turbulenter Veränderungen für die Zukunft zu stärken.

Dafür braucht es Menschen, die bereit sind, Verantwortung zu übernehmen, und die die agile Reise im eigenen Unternehmen aktiv und von innen heraus mitgestalten wollen. Du willst Dich und Dein Unternehmen zukunftsfähig machen? Du siehst Dich als agile:r Botschafter:in, willst die Entwicklungen in der Organisation prägen, eigene Kolleg:innen für den agilen Weg begeistern und neue Erkenntnisse in die Organisation einbringen? Du suchst nach Unterstützung und Begleitung, um diese Aufgaben in Zukunft wirksamer angehen zu können?

Wenn Du den klaren Auftrag hast oder bekommst, Dich um die (agile) Transformation Deines Unternehmens zu kümmern, dann bist Du in diesem Weiterbildungsprogramm zum Certified Agile Transformation Coach genau richtig.

Sei dabei, wir freuen uns auf Dich!
Deine HR Pioneers

Unser Ansatz / Ziel

Wie sorgen wir dafür, dass Transformationsvorhaben auch wirklich nachhaltige Veränderungen bewirken? Fehlen uns nur „die richtigen" Methoden? Oder was braucht es noch, wenn wir grundlegende Paradigmen der Zusammenarbeit transformieren wollen? In das Weiterbildungsprogramm zum Agile Transformation Coach fließen die gesamten Erfahrungen unserer Pioniere aus vergangenen (Beratungs)-Projekten ein.

Daraus entsteht eine einzigartige Kombination:
Wir verknüpfen agile Werte, Prinzipien und Vorgehensweisen mit unserem Wissen und Erfahrung in der Veränderung grundlegender Muster der Organisation. Deine Weiterentwicklung zum Agile Transformation Coach konzentriert sich sowohl auf die Entwicklung Deiner Organisation als auch Deiner Rolle als Coach dabei.

Wir vermitteln Dir nicht nur das nötige theoretische Wissen, sondern begleiten Dich kontinuierlich über einen Zeitraum von sechs Monaten. Wir arbeiten an Deinem konkreten Transformationsprojekt und helfen bei Deinen Fragestellungen. Nur so viel Theorie wie nötig, dafür so viel Praxis wie möglich.

Anschließend bist Du in der Lage:

- Deine Organisation und Dich selbst sicher durch eine Transformation zu navigieren
- Hilfreiche Vorgehensweisen und Tools zu beherrschen und sie kontextabhängig gezielt einzusetzen
- Unterstützung in Deiner Organisation für die Transformation zu gewinnen und Widerstände konstruktiv zu nutzen
- Kulturelle Muster sichtbar und bearbeitbar zu machen
- Deine eigene Haltung in der Coach-Rolle bewusst als wertvolle Ressource zu entwickeln

pioneers
agile people

Unser Vorgehen

Während Deiner Weiterbildung zum Transformation Coach unterstützen wir Dich mit sehr unterschiedlichen Formaten, um Dein Lernen bestmöglich zu gestalten:

- **Impulse:** Lerne unser bewährtes Transformationsvorgehen und seine theoretischen Grundlagen kennen.
- **Erfahrungsaustausch:** Wir gestalten den Raum für ein intensives Voneinander-Lernen zwischen Dir und den anderen Teilnehmenden.
- **Agile Spiele:** Erlebe komplexe Zusammenhänge unmittelbar auf spielerische Weise und erweitere mit den Übungen auch Dein Repertoire als Transformation Coach.
- **Live Coaching:** Trainiere Deine Coaching-Skills anhand konkreter Transformationsthemen der anderen Teilnehmenden und erhalte direktes Feedback dazu.
- **Case Clinic:** In einem speziellen Format kollegialer Fallberatung können wir gemeinsam konkrete Problemstellungen aus Deinem Transformationsvorhaben bearbeiten und neue Lösungen generieren.
- **Peer Group Arbeit:** Deine Lernreise als Transformation Coach geht weit über die Module hinaus - wir bilden Peer Groups und gestalten mit Euch Eure selbstorganisierte Entwicklung zwischen den Modulen.
- **Vernetzung:** Du wirst Teil der Agile HR Conference 2025 und kannst für Dich dort noch mehr Impulse und Perspektiven gewinnen.

Du möchtest am liebsten direkt loslegen?

Melde Dich bei uns, wir lernen uns bei einem kurzen Gespräch kennen und klären Deine offenen Fragen!

Der Ablauf und die Inhalte

Modul 1	Modul 2	Modul 3
03.09. – 04.09.2024 (2 Tage Präsenz)	**08.10. – 09.10.2024** (2 Tage Präsenz)	**12.11. – 13.11.2024** (2 Tage Präsenz)
Erkennen – Probleme und Treiber der Veränderung analysieren • Standort-Bestimmung: Treiber & Herausforderungen identifizieren • Erfolgsfaktoren in Transformationen kennen • Intention für Veränderung klären • Rollenverständnis als Trafo Coach schaffen	**Erkunden – Systemische Muster wahrnehmen und durchdringen** • Autopilot-Modus aus: Innehalten und beobachten • Systemische Muster, mentale Modelle und Glaubenssätze sichtbar und gestaltbar machen • Ein System als Ganzes wahrnehmen und nicht nur analytisch als Summe der Teile • Erkunden: Wo liegen wirklich die Probleme?	**Emotionalisieren – Zukunftsbild entwickeln und erlebbar machen** • Den Raum für Resonanz schaffen und offen halten für kreative Arbeit bei Unsicherheit • Zukunftsbild entwickeln und Ansatzpunkte für eine tiefergehende Transformation identifizieren • Die eigenen Ressourcen als Trafo Coach für diese Aufgaben reflektieren • Erkunden: Resonanz, Sinn und Zukunft
Tools, Modelle,Theorien	Tools, Modelle,Theorien	Tools, Modelle,Theorien
Praxistransfer, Übungen	Praxistransfer, Übungen	Praxistransfer, Übungen
Best Practices	Best Practices	Best Practices

Selbststudium, Reflexion & Arbeit in Peer Groups

Selbststudium, Reflexion & Arbeit in Peer Groups

Selbststud
Arbeit i

Modul 4	Modul 5
10.12. – 11.12.2024 (2 Tage Präsenz)	**21.01.2025** (1 Tage Präsenz)
Experimentieren – Interventionen auf Basis von Hypothesen umsetzen • Transformationsarbeit organisieren: Rollen, Meetings & Artefakte definieren • Hypothesen entwickeln und sinnvoll Experimente ableiten • Prototyping fördern, direktes Feedback einholen • System beobachten, Erkenntnisse reflektieren	**Evolutionär entwickeln – System beobachten, lernen und passende Muster stärken** • Lernen erster und zweiter Ordnung: Retrospektiven gezielt gestalten • Rekapitulieren wertvoller Tools, Methoden und Praktiken • Rückschläge als wertvoller Teil von Transformationen: »Emergent Practises« aus anderen Transformationsprojekten
Tools, Modelle,Theorien	Tools, Modelle,Theorien
Praxistransfer, Übungen	Praxistransfer, Übungen
Best Practices	Best Practices

Agile HR Conference 2025
(2 Tage)

ium, Reflexion &
n Peer Groups

Selbststudium, Reflexion &
Arbeit in Peer Groups

Modul 1

Erkennen – Probleme und Treiber der Veränderung analysieren

»Wo stehen wir heute hinsichtlich unserer agilen Transformation? Welche Hebel haben wir als Coaches, um die Organisation zu verändern? Wie gehen wir tiefergreifende Transformationen an?«

Fragen wie diese stehen im ersten Modul im Vordergrund. Nachdem Du die Teilnehmenden und Ihre Herausforderungen in der Transformation kennengelernt hast, schaffen wir ein gemeinsames Grundverständnis zum Thema Transformation. Du erfährst, was Du für eine Transformation benötigst und wie Du vorgehen kannst. Weiterer wichtiger Bestandteil des ersten Moduls: Du analysierst die Treiber und schärfst Deine Intention für das, was Du mit der Transformation in Deiner Organisation bewirken möchtest.

Ziele des Moduls:

- Wissen, was Transformation von Change unterscheidet
- Erfolgsfaktoren in Transformationen als »Checkliste« nutzen
- Lernen, welche unterschiedlichen Ebenen in Transformationen auf das Ergebnis einwirken
- Ablauf und Vorgehen in einer Transformation verstehen
- Treiber und Herausforderungen identifizieren
- Auftrag und Intention für die Transformation schärfen
- Rollenverständnis als Agile Transformation Coach schaffen
- Verbundenheit mit der Gruppe schaffen, Mitstreiter:innen gewinnen, Start der gemeinsamen Arbeit in Peer Groups

Modul 2

Erkunden –
Systemische Muster wahrnehmen und durchdringen

»Wie verändern wir grundlegende Muster in der Organisation? Wo stecken wir fest? Wie nehmen wir alle mit?«

Wir alle kennen das Gefühl, nach vielen agilen Initiativen doch wieder in den ähnlichen Mustern zu landen. Deine Aufgabe als Transformation Coach ist es, die verschiedenen Ebenen in Transformationen unterscheiden und bearbeiten zu können. Gemeinsam mit der Organisation, den Teams, den Menschen die teils unbewussten systemischen Muster sichtbar und gestaltbar zu machen. Ein Schlüssel für gelingende Transformationen liegt darin, nicht vom Problem direkt zur Lösung zu springen, sondern die tieferliegenden Muster zu erkunden.

Ziele des Moduls:

- Autopilot-Modus aus: Innehalten und beobachten
- Ein System als Ganzes wahrnehmen und nicht nur analytisch als Summe der Teile
- Erkunden: Wo liegen wirklich die Probleme?
- Erleben und ausprobieren, wie Du systemische Muster aufdecken und bearbeitbar machen kannst
- Mentale Modelle und Glaubenssätze reflektieren und verändern
- Außenperspektiven (Kund:innen, Stakeholder:innen, Gesellschaft, Umwelt …) einbinden
- Selbstwirksamkeit in der Coach-Rolle stärken
- Peer-Group-Arbeit fortsetzen

Modul 3

Emotionalisieren – Zukunftsbild entwickeln und erlebbar machen

»Wie kommen wir zu einem klaren Zukunftsbild? Was sind die für uns relevanten Hebel? Wie sorgen wir für die nötige Ruhe und vermeiden Aktionismus trotz Handlungsdruck?«

In Transformationsprozessen haben wir die Herausforderung, die vermeintliche Sicherheit aufzugeben für – ja, für was? Vieles entsteht erst auf dem Weg. Und dabei entscheidet sich, ob die Organisation sich nur mit neuen Prozessen und Tools beschäftigt oder darunterliegende Schemata und die gesamte Kultur sich mit verändern.
»Zwischen Reiz und Reaktion liegt die Freiheit«, sagte Viktor Frankl.
Als Transformation Coach gestaltest Du den Raum dazwischen, um ein gemeinsames Zukunftsbild und neue Ansätze entstehen zu lassen.

Ziele des Moduls:

- Den Raum für Resonanz schaffen und offen halten für kreative Arbeit bei Unsicherheit
- Den organisationalen & den eigenen Sinn in Verbindung mit Erkenntnissen zu den systemischen Mustern bringen
- Grundlegend neue Blickwinkel auf die Herausforderungen ermöglichen, Ideen und Bilder für Lösungswege entstehen lassen
- Zukunftsbild entwickeln und Ansatzpunkte für eine tiefergehende Transformation identifizieren
- Die eigenen Ressourcen als Trafo Coach für diese Aufgaben reflektieren
- Erkunden: Was löst Resonanz aus? Was könnte Sinn machen? Wie sieht die bestmögliche Zukunft aus?

Modul 4

Experimentieren – Interventionen auf Basis von Hypothesen umsetzen

»Wie organisieren wir die Transformationsarbeit? Wie kommen wir ins Tun und was tun wir ganz konkret? Wie lernen wir aus dem, was wir tun?«

Ganz »hands on«: wir zeigen Dir, wie Du die Transformationsarbeit an sich organisieren kannst und teilen Beispiele dazu. Gemeinsam mit Dir entwickeln wir Hypothesen und besprechen, wie Du die Rahmenbedingungen in Deiner Organisation so gestaltest, dass sinnvolle Experimente daraus entstehen. Und wie Du Einfluss nimmst, dass sich in Deiner Organisation eine Fehler- zu einer Lernkultur entwickelt. Du lernst hilfreiche Formate kennen, um Erfahrungen im Unternehmen zu teilen und neues Wissen zu generieren.

Ziele des Moduls:

- Transformationsarbeit organisieren: Rollen, Meetings & Artefakte definieren
- Die Arbeit mit dem Transformation Canvas als hilfreichem Tool am eigenen Fall kennenlernen
- Fallbeispiele und ihre Kontexte diskutieren
- Inspirationen für die ersten Schritte und organisationalen Experimente gewinnen
- Die Kunst, gute Hypothesen zu entwickeln und sinnvolle Experimente abzuleiten
- Prototyping fördern, direktes Feedback einholen
- Kollegiale Fallberatung & Peer-Group-Arbeit fortsetzen
- System beobachten, Erkenntnisse reflektieren

Modul 5

Evolutionär entwickeln – System beobachten, lernen und passende Muster stärken

»Wie sorgen wir dafür, dass Momentum erhalten bleibt? Und wie gehen wir mit Rückschlägen um?«

Früher oder später stellen sich diese Fragen. Eine Transformation geht einher mit viel Auf und Ab und Deine Aufgabe als Transformation Coach ist es, Deine Organisation gut durch diese Turbulenzen zu navigieren; sie nicht nur auszuhalten, sondern die wertvollen Informationen darin zu erschließen. Wir schauen auf Mittel und Wege, mit denen Du tiefergehendes Lernen in Deiner Organisation – und bei Dir selbst - verankern kannst. Und gemeinsam mit den anderen Transformation Coaches schaffen wir das Netzwerk für eine kontinuierliche Weiterentwicklung.

Ziele des Moduls:

- Den Unterschied von Lernen erster und zweiter Ordnung verstehen
- Retrospektiven gestalten, die Lernen zweiter Ordnung fördern
- Rekapitulieren wertvoller Tools, Methoden und Praktiken
- Rückschläge als wertvoller Teil von Transformationen: »Emergent Practises« aus anderen Transformationsprojekten kennenlernen
- Reflektieren der erlebten organisationalen und persönlichen Veränderungen
- Gemeinsames Feiern Deiner erfolgreichen Ausbildung zum Agile Transformation Coach

Deine Coaches

Während der gesamten Weiterbildung wirst Du von professionellen und erfahrenen Coaches begleitet.

Zusätzlich zu den Coaches unterstützen Dich noch verschiedene Experten aus unserem HR Pioneers-Team bei Deiner Entwicklung zum Agile Transformation Coach.

Möchtest Du Deine Coaches vorab persönlich kennenlernen?

Sehr gern! Vereinbare jetzt Deinen Kennenlern-Termin unter hr-pioneers.com/agile-transformation-coach

Marcus Minzlaff

Als Coach und Berater bringt Marcus seine langjährige Führungserfahrung mit ein. Er hat mehrere größere Organisationsentwicklungsprozesse gestaltet, bei denen Kultur und Führung maßgebliche Faktoren für wirtschaftlichen Erfolg waren. Für ihn bestimmt die innere Haltung zu einer Veränderung wesentlich deren Ergebnis.

Dr. Nora Rühmann

In ihrer Berufslaufbahn hat Nora sehr unterschiedliche Arbeitswelten kennengelernt. Die Einführung neuer Arbeitsweisen und die damit einhergehenden Veränderungen – bezüglich der Schnittstellen zu bestehenden Arbeitswelten, aber auch im Persönlichen – sind Themen, die Nora selbst erfahren hat. Ihre Erfahrungen bringt sie als Trainerin gerne ein und hat dabei stets den Menschen und seine Bedürfnisse im Blick. Denn der Mensch steht für Nora im Mittelpunkt der Veränderung.

Prof. Dr. Stephan Fischer

Prof. Dr. Stephan Fischer ist Studiendekan im Master-Studiengang Human-Resources-Management an der Hochschule Pforzheim. Er bereichert das Programm durch seine wissenschaftliche und gleichzeitig praxisnahe Sichtweise.

Dein Nutzen

Das Weiterbildungsprogramm zum Certified Agile Transformation Coach ist ein Rundumpaket, das exakt auf die aktuellen Bedürfnisse in der Arbeitswelt zugeschnitten ist. Mit einschließend, dass wir auf persönliche Herausforderungen eingehen und individuelle Lösungen bauen – denn One-Size-Fits-All war gestern.

Dies bietet Dir umfassenden und dauerhaften Nutzen:

- Du erlangst ein tiefgreifendes Verständnis dafür, was bei Menschen in der Organisation und bei Dir selbst während einer agilen Transformation passiert und welche Einflussmöglichkeiten Du hast.
- Du wirst sehr konkret: wir setzen da an, wo Du stehst – Du arbeitest viel mit den konkreten Herausforderungen und erarbeitest alternative und ggfs. ungewohnte Herangehensweisen an Dein Veränderungsprojekt.
- Damit verbunden lernst Du, wie Du Tiefgang schaffst und Grundannahmen, Wertvorstellungen und Muster der Zusammenarbeit in Deiner Organisation verändern kannst.
- Du lernst, Deine eigene Haltung als Ressource zu verstehen und weiterzuentwickeln. Du entwickelst Deine individuellen Kompetenzen als Coach:in, um die Organisation von innen heraus zu transformieren.
- Du wirst über mehrere Monate intensiv durch Austausch, kollegiales Coaching, diverse Tools und Impulse bei der agilen Transformation Deines Unternehmens begleitet.
- Du nimmst an der Agile HR Conference teil, die Dir viele unterschiedliche Impulse und die Möglichkeit zum Aufbau eines wertvollen Netzwerks bietet.

Fünf Wissensmodule
vermitteln Dir das nötige theoretische Wissen – Präsenztermine in Köln (siehe Ablauf).

Praxisnähe
durch die Erfahrung der Coaches und durch den Transfer der Inhalte auf Deinen Organisationsalltag.

Umfassende Betreuung
durch ein festes, geschultes Coachingteam und bereichernde Impulse weiterer themenbezogener Experten.

Intensiver Austausch
im kleinen Teilnehmer:innen-Kreis durch begleitete Formate in Präsenz und Online

Einzelcoaching
mit einem der Coaches für Deine ganz persönlichen Fragen.

Ticket Agile HR Conference (2 Tage)
zum Netzwerken und Impulse sammeln im Wert von 1.490 € zzgl. MwSt.

Dein Weg zum Certified Agile Transformation Coach

Hat das Weiterbildungsprogramm Dein Interesse geweckt?
Dann freuen wir uns darauf, Dich in einem kurzen Gespräch persönlich kennenzulernen. Vereinbare jetzt Deinen Termin mit unseren Coaches unter:
hr-pioneers.com/agile-transformation-coach

Kennenlern-Gespräch

Wir möchten mit Dir gemeinsam ins Gespräch kommen, um festzustellen, ob und wie wir Dich im Rahmen dieses Weiterbildungsprogramms in Deiner aktuellen Situation unterstützen können.

Anmeldung

Nun steht Deiner Anmeldung nichts mehr im Weg. Wir freuen uns sehr, dass Du dabei bist!

Werde zum wirksamen Coach für die agile Transformation in Deinem Unternehmen!

Deine Investition

9.800,- Euro zzgl. MwSt.

Geld-Zurück-Garantie: Solltest Du nach dem ersten Termin feststellen, dass das Weiterbildungsprogramm nicht Deinen Erwartungen entspricht, kannst Du Deine Teilnahme beenden. Wir erstatten Dir dann alle Deine bis zu diesem Zeitpunkt gezahlten Beiträge für das Weiterbildungsprogramm.

Ratenzahlung: Eine Ratenzahlung ist möglich.
Sprich uns diesbezüglich einfach an.

Zertifizierung

Um die Zertifizierung zu erlangen, ist Deine aktive Teilnahme an allen 5 Modulen und der begleitenden Online-Community sowie eine Auseinandersetzung mit den Inhalten der 5 Module anhand von Reflexionsfragen im Anschluss notwendig.

HR Pioneers GmbH
Mechternstr. 44
50823 Köln
info@hr-pioneers.com

linkedin.com/company/hr-pioneers-gmbh
youtube.com/c/HRPioneersGmbHKöln

Das sagen erfolgreiche Absolvent:innen:

»Eine tolle Kombination aus Methodik und Praxisbezug, die ganz neue Blickrichtungen gewährt außerhalb von reinem theoretischen Wissen.«
Daniel Fritzsche, AOK Systems GmbH

»Die Rolle eines Trafo-Coaches ist Dank dem gelungenen Zusammenspiel aus theoretischen Inhalten, praxisnahen Methoden und vielen Impulsen keine Blackbox mehr. Das Ausbildungsdesign ermöglichte es mir, mich Schritt für Schritt der Bedeutung von Transformation im agilen Kontext zu nähern und mich in der Rolle als Coach auszuprobieren. Danke für die sehr wertvolle Zeit.«
Lisa-Marleen Haug, AEB SE

»Durch die Ausbildung habe ich einen breiten Wissens- und Methodenkoffer mitgenommen, um die täglichen Herausforderungen der Transformationen zu neuen Chancen umzuwandeln. Für fast alle neuen Herausforderungen kann ich nun sagen „Ich habe da mal was gehört, lasst uns es mal so probieren.«
Janik Eisele, badenova AG & Co. KG

hr pioneers
agile. people.