

CERTIFIED AGILE HR COACH

AUSBILDUNGSPROGRAMM

AGILE HR-TRANSFORMATION GANZHEITLICH UND VON INNEN BEGLEITEN

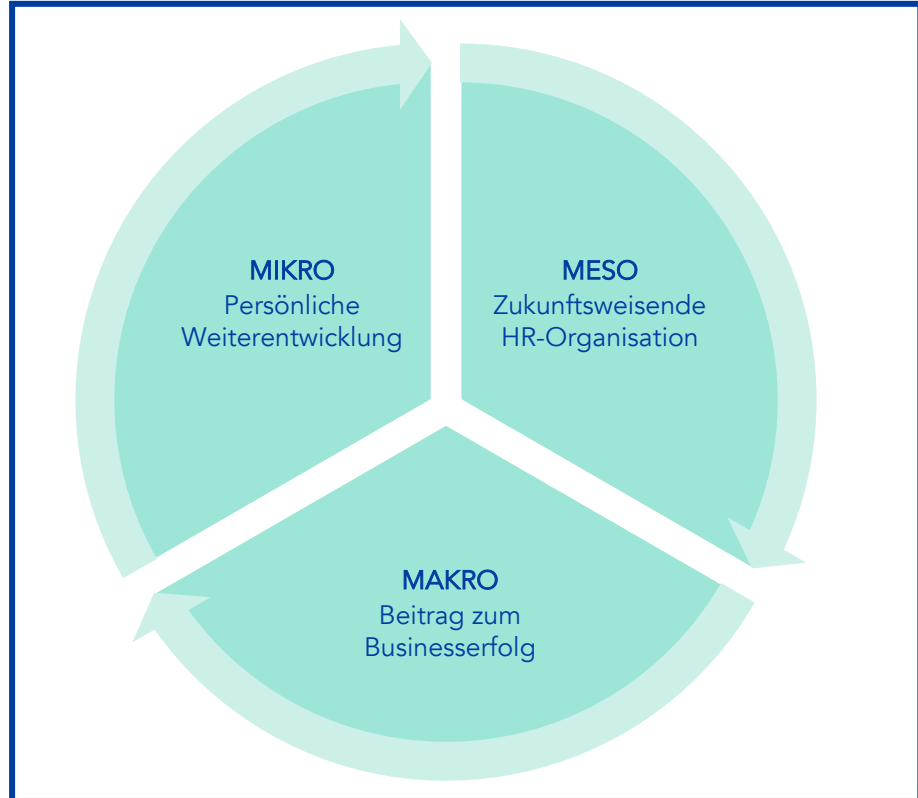
Warum

MITARBEITERZENTRIERUNG ALS GANZHEITLICHE PHILOSOPHIE FÜR DIE ZUKUNFTSFÄHIGKEIT DER ORGANISATION

Im Zuge einer agilen Transformation fällt den HR-Kompetenzen eine Schlüsselrolle im Unternehmen zu. Es geht um nichts geringeres, als zwischenmenschliche Interaktion zu fördern, Kollaboration zu ermöglichen, Kommunikation zu beleben und Menschen trotzdem Identifikation mit dem eigenen Unternehmen zu geben.

In dieser Ausbildung lernst Du **Deine agile Haltung** zu stärken und **Deine agilen Kompetenzen** zu verfeinern. Du festigst den Umgang mit agilen Methoden und kannst diese zielführend in Deinem eigenen HR-Umfeld anwenden.

Anschließend bist Du in der Lage, **relevante Mitarbeiterorientierte Prozesse und Strukturen** zu entwickeln und zu bauen. Aufbauend auf Deiner eigens entwickelten **agilen HR Vision** wirst Du in der Lage sein, die Kompetenzen der Mitarbeiter weiter zu entwickeln und durch clevere Tools und Instrumente Netzwerke und Kollaboration nachhaltig zu verankern. Du wirst zum Motor der agilen HR-Transformation.



Mehr Details: Agile HR Coach

Mehr Details

REFLEXION DER EIGENEN HALTUNG, UM ALS ORGANISATIONSENTWICKLER ZU FUNGIEREN

- Fokus auf deine persönliche Weiterentwicklung und Veränderungsfähigkeit
- Du als Befähiger und Coach, Reflexion der eigenen Stärken und Schwächen, Stärken deines Auftretens und Standing

DIE EIGENEN KOMPETENZEN IN EINE ZUKUNFTSWEISENDE RICHTUNG ENTWICKELN, UM HR-ARBEIT STRATEGISCH ZU POSITIONIEREN

- Fokus auf die HR Abteilung und deren Struktur
- Du als Mitgestalter der HR-Organisation der Zukunft, agiles Handwerkszeug und Instrumente, Kennen und Anwenden des HR Reifegradmodell

ERLERNEN VON METHODEN UND SKILLS, UM AGILES HR UMZUSETZEN UND ZU LEBEN

- Fokus auf deinen Beitrag zum Business Erfolg
- Du als Gestalter und Entwickler von neuen HR Tools und Systemen, Verankerung von Instrumenten zur Stärkung der Selbstorganisation aller Mitarbeiter, Erhöhung der "dynamic capabilities"

KOLLEGIALE FALLBERATUNG, EINZEL-, GRUPPENCOACHING

- Im Rahmen der kollegialen Fallberatung stehen die persönlich gemachten Erfahrungen von euch als HR Coaches im Mittelpunkt.
- In einem persönlichen Einzelcoaching nehmen wir uns Zeit und Raum für eure ganz eigenen Fragen.
- Zu guter Letzt möchten wir euch befähigen, im Sinne eines Netzwerkes, euch gegenseitig Hilfestellung zu geben und zu unterstützen

ABSCHLUSSARBEIT ZUR ERLANGUNG DER ZERTIFIZIERUNG

- Um die Zertifizierung zu erlangen wirst du dich mit einer Methode, Modell oder einem Tool intensiv auseinander setzen, dieses aufarbeiten und präsentieren.

ZIELGRUPPE

- Erfahrene Menschen mit HR-Kompetenzen oder Hintergrund die eine Kunden- und Mitarbeiterorientierte Organisation proaktiv und strategisch mitgestalten wollen.