

Neue Pioniere gesucht!



Deine Vision

Wenn Du Fan von agilen Managementansätzen bist, Unternehmen anders denken willst, Führung für Dich Selbstorganisation und Selbstverantwortung und nicht Fremdbestimmung bedeutet, HR für Dich mehr ist als jährliche Mitarbeitergespräche und veraltete Zielvereinbarungsprozesse, dann liegt die Vermutung nahe, dass Deine Vision viele Überschneidungen mit unserer hat. Und wenn Du aktuell viele Impediments in Deinem „Karriere-Backlog“ hast, die in Deiner persönlichen Retrospektive immer wieder auftauchen, dann bieten wir Dir für Deine nächsten Sprints eine spannende Perspektive als

Agile Management Consultant (m/w)

Sei ein HR Pioneer und entdecke neue Wege - mit uns! Wir als HR Pioneers GmbH sind eine Managementberatung, die (agile) Personal- und Organisationsentwicklung verrückt, anders und neu denkt. Wir sind ein Team von hochmotivierten, lernfreudigen und humorvollen Kolleginnen und Kollegen, die ein klares Ziel im Blick haben: Kunden begeistern und Unternehmen anders denken.

Deine Rolle als Pionier

- > Unsere Kunden benötigen einen Lotsen bei ihren agilen Transformationen. Du leitest und verantwortest selbständig agile Transformationen - auch auf Managementebene.
- > Du analysierst Veränderungsbedarfe gemeinsam mit unseren Kunden und entwickelst ein kreatives, individuelles und lösungsorientiertes Vorgehen mit den Kunden.
- > Im Rahmen von agilen Transformationen konzipierst Du Trainings, Workshops und Schulungen.
- > Du führst sowohl Trainings im Bereich der agilen Führungskräfteentwicklung als auch offene Trainings und Kunden-Workshops zu verschiedenen Themen der agilen Personal- und Organisationsentwicklung durch.
- > Du entwickelst mit uns im Team innovative Personal- und Führungsinstrumente weiter.
- > Du gestaltest unser Wachstum tatkräftig mit.

Deine Haltung und Erfahrung

- > Du bist fasziniert von agilen Werten und Prinzipien und willst mit diesem Verständnis Unternehmen neu denken und ausrichten.
- > Du hast bereits konkrete Erfahrungen in der Begleitung und Steuerung agiler Transformationen und willst Deine Erfahrungen weitergeben.
- > Du beherrscht (agile) Moderations- sowie Präsentationsmethoden.
- > Du hast eine ausgeprägte Kundenorientierung und kommunizierst souverän und sicher auf allen Hierarchieebenen.
- > Du bringst Deine eigenen Ideen aktiv ein und hast Spaß daran, Personal- und Führungsinstrumente neu zu denken.
- > Du willst ständig lernen und hast Lust, Dein Wissen auch zu teilen.
- > Du verfügst über fließende Deutschkenntnisse sowie sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift.

Was Du noch über uns wissen solltest

- > Wir sind ein Start-Up mit vielen Vor- und Nachteilen, aber voller Energie, Dynamik und Leidenschaft für das, was wir tun.
- > Wir sind nicht perfekt und machen einige Fehler, aber wir sind sehr stark darin, Lernerfahrungen täglich in Ergebnisse umzusetzen und uns somit kontinuierlich zu verbessern und weiterzuentwickeln.
- > Eigenverantwortung und Eigeninitiative sind für jeden von uns ein wichtiger Baustein unseres Selbstverständnisses und Teil unseres Erfolgs.
- > Wir bringen bei allem was wir tun auch die entsprechende Portion Humor mit und lachen viel, vor allem über uns selbst.
- > Du kannst auch gerne in Deiner Stadt wohnen bleiben und unser Team verstärken, aber Reisen ist Teil der Berufung.

Dein Planning

Wenn Du in Deiner persönlichen Retrospektive zu dem Punkt kommst, dass Du Teammitglied bei uns werden willst, dann freuen wir uns über Deine aussagekräftige schriftliche Bewerbung inkl. des frühestmöglichen Starttermins sowie Deiner Gehaltsvorstellung per E-Mail an Kati Oimann, jobs@hr-pioneers.com.

Weitere Informationen findest Du auch unter www.hr-pioneers.com

