



Deine Vision

Wenn Du Fan von agilen Managementansätzen bist, Unternehmen anders denken willst, Führung für Dich Selbstorganisation und Selbstverantwortung und nicht Fremdbestimmung bedeutet, Du cross-funktionale Teams spannender findest als Silos, dann liegt die Vermutung nahe, dass Deine Vision viele Überschneidungen mit unserer hat. Und wenn Du aktuell viele Impediments in Deinem „Karriere-Backlog“ hast, die in Deiner persönlichen Retrospektive immer wieder auftauchen, dann bieten wir Dir für Deine nächsten Sprints eine spannende Perspektive als

Agile Coach (m/w)

Sei ein HR Pioneer und entdecke neue Wege - mit uns! Wir als HR Pioneers GmbH sind eine Managementberatung, die (agile) Personal- und Organisationsentwicklung verrückt, anders und neu denkt. Wir sind ein Team von hochmotivierten, lernfreudigen und humorvollen Kolleginnen und Kollegen, die ein klares Ziel im Blick haben: Kunden begeistern und Unternehmen anders denken.

Deine Rolle als Pionier

- > Unsere Kunden benötigen Agile Coaches bei ihren agilen Transformationen. Du coacht beispielsweise Transformation-Teams oder auch Teams, die das nächsthöhere Niveau an Agilität erreichen wollen.
- > Du begleitest verschiedene (Softwareentwicklungs-)Teams in den agilen Veränderungsprozessen und gibst Deine Erfahrungen weiter.
- > Du arbeitest mit den Teams an deren Haltung, Instrumenten und Impediments, um sie sicher durch die Transformation zu begleiten.
- > Du konzipierst Trainings, Workshops und Schulungen für agile Teams und Organisationen und führst diese durch.
- > Du entwickelst innovative Personal- und Führungsinstrumente mit uns im Team weiter. Du gestaltest das Wachstum unseres eigenen Unternehmens tatkräftig mit.

Deine Haltung und Erfahrung

- > Du hast als Scrum Master(m/w) oder Agile Coach (m/w) bereits agile Transformationen begleitet und bist davon überzeugt, dass Agilität mehr ist als ein Softwareentwicklungsprozess.
- > Du willst Deine Erfahrungen an Menschen und Organisationen weitergeben.
- > Du hast Lust, das Thema ganzheitlich auf Managementebene und auf Teamebene umzusetzen.
- > Du hast die agilen Haltungen und Prinzipien verinnerlicht.
- > Du hast eine ausgeprägte Kundenorientierung und kommunizierst souverän und sicher auf allen Hierarchieebenen.
- > Du beherrscht Moderations- sowie Präsentationsmethoden
- > Du willst ständig lernen und hast Lust, Dein Wissen auch zu teilen.
- > Du verfügst über fließende Deutschkenntnisse sowie sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift.

Was Du noch über uns wissen solltest

- > Wir sind ein Start-Up mit vielen Vor- und Nachteilen, aber voller Energie, Dynamik und Leidenschaft für das, was wir tun.
- > Wir sind nicht perfekt und machen Fehler, aber wir sind stark darin, Lernerfahrungen täglich in Ergebnisse umzusetzen, um uns somit kontinuierlich zu verbessern und weiterzuentwickeln.
- > Eigenverantwortung und Eigeninitiative sind für jeden von uns ein wichtiger Baustein unseres Selbstverständnisses und Teil unseres Erfolgs.
- > Wir bringen bei allem was wir tun auch die entsprechende Portion Humor mit und lachen viel
- > Du kannst auch gerne in Deiner Stadt wohnen bleiben und unser Team verstärken, aber Reisen ist Teil der Berufung.

Dein Planning

Wenn Du in Deiner persönlichen Retrospektive zu dem Punkt kommst, dass Du Teammitglied bei uns werden willst, dann freuen wir uns über Deine aussagekräftige schriftliche Bewerbung inkl. des frühestmöglichen Starttermins sowie Deiner Gehaltsvorstellung per E-Mail an Kati Oimann, jobs@hr-pioneers.com.

Weitere Informationen findest Du auch unter www.hr-pioneers.com

