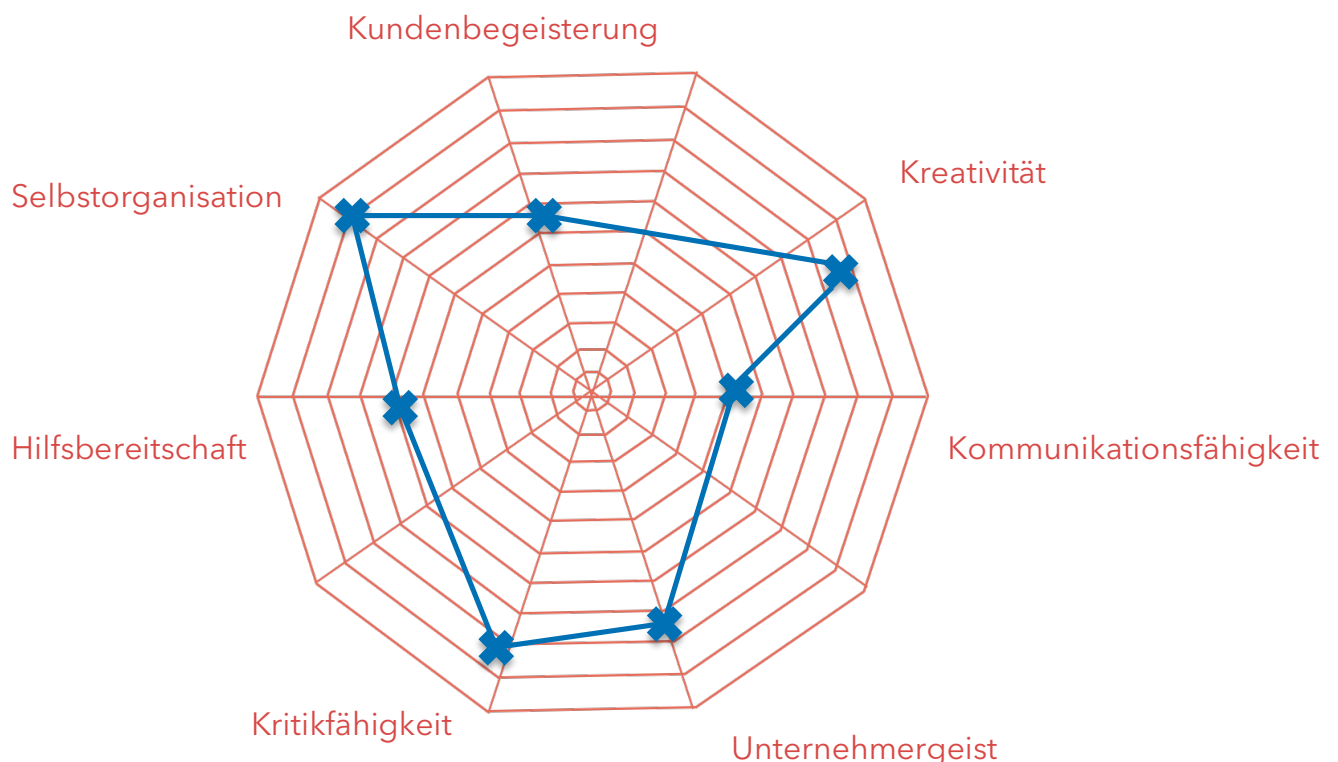


## Kompetenzentwicklung im Team Dein Team mit Hand und Kopf!

1. Wählt aus den 32 Kompetenzen die für Eure aktuelle Teamsituation wichtigsten fünf bis zehn Kompetenzen aus und tragt sie in die Spalte „Kompetenzen“ ein.
2. Legt gemeinsam die aktuelle Kompetenzausprägung fest: Skala null bis zehn, wobei null = „nicht vorhanden“ und zehn = „extrem hoch ausgeprägt“ bedeutet.
3. Markiert die Ausprägungen pro Kompetenz im Kompetenzrad und verbindet die Markierungen.



4. Nun entscheidet das Team, an welchen Kompetenzen es WIE im nächsten Sprint konsequent arbeiten will. Die gemeinsamen Vereinbarungen werden im Team-Entwicklungsplan festgehalten, inklusive dem Zielwert, der erreicht werden soll.

### Teamentwicklungs-Plan

Kompetenzen	Zielwert	Konkrete Maßnahmen

