

MANAGE AGILE 2015

05. - 08. Oktober 2015, Berlin



**Die Konferenz für agile
Führungskräfte und solche,
die es werden wollen**

Goldsponsoren



Silbersponsor

valtech.

Logosponsor



Medianpartner



itmanagement

Veranstalter



Herzlich Willkommen zur Manage Agile 2015

die Manage Agile findet bereits zum vierten Mal in Berlin statt. Von einer Konferenz, die sich zunächst primär mit den Themen agiles Projekt- und Anforderungsmanagement beschäftigt hat, ist die Manage Agile mittlerweile zu einer der wichtigsten agilen Konferenzen weltweit geworden. Aktuell wird die Manage Agile auf Platz 14 des "Ranking of the top 50 conferences on agile, lean, canban or scrum" Konferenzen gelistet und natürlich ist es unser Ziel, in diesem Jahr unter die Top 10 zu kommen.

Was zeichnet die Manage Agile aus? In erster Linie die Tatsache, dass sich die Konferenz an das Management richtet und nicht nur Agilität im Team behandelt, sondern den Fokus auf Agilität in Organisationen legt und die damit verbundenen Herausforderungen beleuchtet. Ferner sind bei der Konferenz auch durchaus kritische Vorträge im Programm, welche die allgemeine Euphorie rund um Agilität hinterfragen - dieses Thema ist in unserem diesjährigen Programm in dem Track "Agilität auf dem Prüfstand" integriert.

Ein weiteres Herausstellungsmerkmal ist die Vielzahl der interaktiven Elemente im Konferenzprogramm, in welchen Sie in die jeweilige Session direkt eingebunden werden. Angefangen von Open Space Elementen bis hin zu einer F*** Up Session, in der das Scheitern agiler Projekte beleuchtet wird. Abgerundet wird der interaktive Teil durch World Cafés, die sich einem dedizierten Bereich aus der Agilität widmen.

Zu guter Letzt unterstreicht die Vielzahl an Anwenderberichten renommierter Unternehmen die Bedeutung der Manage Agile. In diesem Jahr haben wir zusätzlich einen separaten Vortragstrack von Anwendern aus dem Finanzwesen im Programm, die über ihre Erfahrungen mit Agilität berichten.

Auch in diesem Jahr haben wir wieder eine große Zahl an themenvertiefenden Workshops, die wir Ihnen ans Herz legen möchten. Wir sind überzeugt, dass Sie einen oder mehrere Workshops finden werden, der zu Ihren Wissensbedürfnissen passt.

Diskutieren Sie mit unseren Referenten und anderen Teilnehmern über unsere Konferenzthemen und tauschen Sie Ihre bereits gesammelten Erfahrungen aus. Mit der Manage Agile geben wir Ihnen eine Vielzahl von Denkanstößen und innovativen Ideen mit auf den Weg.

Wir wünschen Ihnen eine spannende Konferenz, gute Gespräche und hoffen, dass Sie viele wertvolle Ideen aufgreifen und anschließend in Ihrem Unternehmen umsetzen werden.



Alexander Bertler



Franziska Mai



Gerhard Versteegen

Programmausschuss

Dieses Jahr wurden wir wieder von einem Programmausschuss bei der Auswahl der Vorträge unterstützt. Hierfür konnten wir anerkannte Experten aus dem agilen Umfeld gewinnen.

Herr **Dr. Thorsten Janning** ist Dipl. Mathematiker und seit 1990 in der IT-Branche tätig. Sein beruflicher Werdegang führte ihn als Architekt und Projektleiter über Beratungs- und Anwenderunternehmen sowie eine Hochschulprofessur ins Beratungs- und Trainingsgeschäft. Als Mitbegründer ist er Partner und Vorstand der KEGON AG, einem IT-Beratungshaus mit ca. 30 Mitarbeitern.



Schwerpunkte seiner beruflichen Tätigkeit sind die Entwicklung von schlanken und agilen Organisationen für IT-Dienstleister und Softwarehäuser sowie die Umsetzung von komplexen Architekturen in Anwendungsprodukte. Seit 4 Jahren ist er als Scrum-Coach und Berater für die Einführung agiler Verfahren bei großen Unternehmen tätig. Außerdem ist er einer von wenigen zertifizierten Program Consultants zum Scaled Agile Framework im deutschsprachigen Raum. Herr Dr. Janning hat seine langjährige Erfahrung im Bereich innovativer Entwicklungstechnologien in eine Vielzahl von Veröffentlichungen und Seminarentwicklungen eingebracht und ist Chefredakteur des OBJEKTSpektrum und Lehrbeauftragter an der Rheinischen Fachhochschule in Köln.

Susanne Mühlbauer steht für die Marke Agile-by-HOOD der HOOD GmbH. Als Agile Coach arbeitet sie mit Leidenschaft und viel persönlichem Engagement mit Menschen, Teams und Organisationen auf deren Weg zu mehr Agilität.



Aus ihrer Zeit als Consultant, Scrum Master, Projektleiter, Business Analyst und Requirements Engineer bringt sie langjährige und unterschiedlichste Erfahrungen aus dem Projektgeschäft und in der Entwicklung komplexer Produkte und Systeme mit. Ein Schwerpunkt ist hierbei sicherlich das Requirements Engineering.

Sie hat zu diesen Themen Artikel veröffentlicht und ist gerne Referentin auf Fachkongressen. Ihr Leitsatz: Agilität muss man erleben. Hierfür steht Agile-by-HOOD.

Dr. Joachim Baumann ist Geschäftsführer der codecentric für den Standort Frankfurt, wo er den Auf- und Ausbau der Unternehmensbereiche "Beratung", "Schulung" und "Agile Software Factory" verantwortet. Er verfügt über mehr als 20 Jahre Erfahrung in der IT als Entwickler, Architekt, Projektleiter, Scrum-Master und Berater und beschäftigt sich seit dem Jahr 2000 mit agilen Vorgehensweisen.



Sein Wissen gibt er gerne in Form von Büchern, aber auch als Hochschuldozent und in Schulungen weiter. Sein besonderes Steckbriefchen ist die konsequente Vervollendung des agilen Gedankens durch die Einführung agiler Organisationen, er ist aber auch immer noch Committer in Open-Source-Projekten.

Joachim Baumann verfügt über umfangreiche Managementenerfahrung durch seine Rollen als Leiter der Produktentwicklung, Leiter der Forschung und als Geschäftsführer/Gesellschafter von mittelständischen Unternehmen, aber auch als Leiter eines Competence Centers in einem internationalen Unternehmen.

Marion Eickmann is one of the founders and the executive director of agile42. She has been working in the field of software development and project management for more than 17 years. Since 2007, Marion has been successfully delivering local and global agile and Scrum projects internationally.



Marion is very active in the Scrum community and organizes regular Scrum User Group Meetings in Berlin (#ScrumtischB) and regularly publishes articles about Agility, Agile Leadership, Scrum, Traceability, Collaboration and Requirements Engineering.

Teilnehmerstruktur

80% der Teilnehmer der Manage Agile sind Führungskräfte. Sie suchen den direkten Dialog untereinander, um sich über gesammelte Erfahrungen auszutauschen - von A wie **Abteilungsleiter** bis V wie **Vorstandsvorsitzender**.

Hier eine detaillierte Aufschlüsselung der einzelnen Positionen der Teilnehmer:

- Abteilungsleiter
- Bereichsleiter
- Bereichsleiter IT-Entwicklung
- Bereichsleiter Technik
- Business Analyst
- Business Architekt
- CEO
- CIO
- COO
- CTO
- Development Manager
- Development Manager Office Line
- Director Product Development
- Director Product Management | Prokurist
- Director Project Management
- Executive Vice President Development
- Fachgebietsleiter
- Fachgebietsleiter Logistics Systems & Processes
- Founder
- Geschäftsfeldleiter
- Geschäftsführer
- Gesellschafter
- Gruppenleiter
- Head
- Head Architect
- Head of BU Agile Support
- Head of Content Social Media
- Head of IT Platform
- Head of Mail, Office & Collaboration
- Head of PM Services
- Head of Software Development
- Head of Unit CRM Development
- Inhaber
- IT Project & Process Manager
- IT QA Koordinator
- IT-Leiter
- IT-Projektmanager
- Leiter Abteilung Development
- Leiter Competence Center Projekt-, Prozess- und Change-Management
- Leiter Entwicklung
- Leiter IT
- Leiter Projektmanagement
- Leiter Technik
- Manager Software Solutions
- Manager User Frontend Development
- Multiprojektmanager
- Partner
- Product Manager
- Program Manager Office Line
- Project Manager
- Prokurist
- R&D Director
- Scrum Master
- Senior Business Analyst
- Senior Business Consultant
- Senior Consultant
- Senior Manager
- Senior Manager Consulting & IT Development
- Senior Manager Software Engineering
- Senior Process Manager
- Senior Project Manager
- Senior Software Engineer
- Senior Team Leader
- Senior Vice President Technology
- Software Development Manager
- Team Lead Business Analysis & Design
- Team Manager
- Vice President
- Vorstandsvorsitzender

Die bisherigen Teilnehmer kamen von folgenden Firmen:

- I&I Internet AG
- Ascom Deutschland GmbH
- AutoScout24 GmbH
- Bayerischer Rundfunk
- Bison Schweiz AG
- The Boston Consulting Group
- Capgemini
- Daimler TSS GmbH
- Daniel Swarovski Corporation AG
- DB Regio AG
- Deutsche Post E-Post Development GmbH
- DocuWare GmbH
- Dräger
- eBay
- Elektrotit Automotive GmbH
- Ergo Direkt Lebensversicherung AG
- Gameforge Productions GmbH
- gutefrage.net GmbH
- Haufe-Lexware GmbH & Co. KG
- hotel.de AG
- Hypoport AG
- idealo internet GmbH
- Infoman AG
- Intershop Communications AG
- Landesforsten Rheinland-Pfalz
- Maurer Electronics GmbH
- medatixx GmbH & Co. KG
- Media-Saturn IT Services GmbH
- MeVis BreastCare Solutions GmbH & Co. KG
- myToys.de GmbH
- Nationale Suisse AG
- Oerlikon Leybold Vacuum GmbH
- Orderman GmbH - part of NCR Corporation
- Otto GmbH und Co KG
- Pixelpark AG
- Sage Software GmbH
- Salomon Automation GmbH
- SAP AG
- Schweizerische Bundesbahnen SBB
- SensoMotoric Instruments GmbH
- Siemens AG
- SinnerSchradler Deutschland GmbH
- STRATO AG
- Süddeutsche Zeitung Digitale Medien GmbH
- T-Systems on site services GmbH
- VEGA Grieshaber KG
- XING AG
- Zalando SE

More with LeSS: A Decade of Descaling with Large-Scale Scrum

Dienstag, 06. Oktober 2015 - Eröffnungsk keynote 09.15 bis 10.15 Uhr

Craig Larman



After a decade of working worldwide with large product groups in their adoption of LeSS (Large-Scale Scrum), organizations are starting to realize that the main goal of LeSS is not to enable traditional big groups to “meet their commitment” more efficiently. Then what is it? It is to see the ineffectiveness of traditional large-scale organizational design and to change it, by descaling with LeSS towards a simple model for multiple teams that optimizes for agility (flexibility), learning, and flow of value. But any structural change per definition challenges the status quo of middle-management and single-specialist positions, leading to the dynamics of Larman’s Laws of Organizational Behavior. In this talk I’ll share stories of descaling with LeSS, and making structural change happen.

Szenen einer agilen Transformation

Dienstag, 06. Oktober 2015 - Keynote 10.15 bis 11.15 Uhr

Dr. Thorsten Janning, KEGON AG



Unternehmen, die sich auf den Weg machen, ihre Organisation umzubauen, machen oft ähnliche Erfahrungen. Nach den ersten schnellen Erfolgen mit agilen Teams wird es zunehmend schwierig und zäh. Sei es, wenn das zentrale Portfolio Management agilisiert werden soll, oder das Controlling sich auf neue schlanke Zielgrößen einlassen soll. Aber auch in den Mannschaften gibt es spannende Abstoß- und Abnutzreflexe.

Thorsten Janning präsentiert humorvoll einen Strauß solcher Erfahrungen und hält dabei auch eine Reihe von Tipps bereit, wie man so manchen Schmerz bei der agilen Transformation verhindern kann.

Being Agile oder Becoming Agile - wie große Organisationen agil werden

Mittwoch, 07. Oktober 2015 Eröffnungsk keynote 09.00 bis 10.00 Uhr

Boris Gloger, Boris Gloger Consulting GmbH



Das Management will Resultate: Scrum Einführungen sollen die Produktivität steigern, den Arbeitgeber attraktiver für die Generation Y machen, die Mitarbeiterzufriedenheit steigern und ganz nebenbei auch noch tolle Produkte fürs Unternehmen liefern. Scrum und vielerorts Kanban wird als neue Methode in Unternehmen ausgerollt: Teamleiter werden zu ScrumMaster, Projektmanager sind ehe sie sich versehen Product Owner und die Teammitglieder stehen lustlos vor Taskboards, weil sie plötzlich anders arbeiten sollen. Am Ende bleiben die Erfolge aus, die erwiesenermaßen erzielt werden können wie wir von Anwälten, Medizintechnikfirmen, von Internetstart Ups und von großen, ganz großen Organisationen wissen. Was machen die einen richtig und die anderen falsch? Denn offenbar gibt es erfolgreicherer Wege zur Agilität als andere. Die Antwort ist wie immer einfach, doch der Weg dazu sehr schwer: Becoming Agile, also Agile Praktiken einzuführen war und ist immer erst der Anfang. In unserer Arbeit mit dem Management auf allen Hierarchieebenen hat sich gezeigt, dass die Agilität sich dann einstellt, wenn wir die Sicht ändern. Weg von der Ergebnisorientierung hin zur Verhaltensorientierung. Weg vom Führen nach Kennzahlen (MbO) hin zum Führen durch Vormachen und Anleiten. An Beispielen von Boris Gloger Consulting GmbH und ausgewählten anderen Firmen, die z.T. nicht genannt werden dürfen, zeigen wir, wie es gelingen kann, die agile Transition im Management durchzuführen und erfolgreich damit zu sein.

Stop scaling... Start growing an agile organization!

Mittwoch, 07. Oktober 2015 – 10.00 bis 11.00 Uhr

Dr. Andrea Tomasini, agile42



Strategic advantage lies in being yourself and doing the right things the right way. Those who copy what their competitors are doing, place themselves behind the pack - a sure way of losing. This is why “scaling” agility is misleading at best, and disastrous at worst. When you take an existing model and fit your organization to that, you lose much of what makes you unique and different. Companies small and large must instead learn to grow their own agility for their own advantage. This sounds simple - and it is, when you know what to look for. In this keynote, Andrea Tomasini presents guidelines and heuristics for growing an agile organization along with concrete examples from Siemens and Ericsson. You will understand why the first step in any transition must be learning how to change. Small inexpensive experiments and empirical metrics will lead you towards your strategic goal, iteratively and incrementally. The agile transition never ends - but you know it’s working when transitioning becomes a way of life. This not only lets you adapt to new market conditions: it also allows you to create change in the market, on your own terms.

Agenda 1. Konferenztag

Zeit

09:00 **Eröffnung der Manage Agile 2015**

09:05 Elevator Pitch

09:15 **Eröffnungs-Keynote: More with LeSS: A Decade of Descaling with** 
Large-Scale Scrum Craig Larman

10:15 **Keynote: Szenen einer agilen Transformation**
Dr. Thorsten Janning, KEGON AG

11:15 **Kaffeepause und Besuch der Ausstellung**

11:45
Breakout-Session:
D5.1: Large Scale Scrum (LeSS)
Fabian Schiller, Agile Fab

Anwenderberichte aus der Finanzbranche

11:45 D1.1: 90 Day Challenge - Agile on a Corporate Scale
Louise Elliott, Leeds Building Society 

How to...

D2.1: Our community is our customer - diversity challenges agile
Abraham Taherivand and Tobias Gritschacher, Wikimedia Deutschland e.V. 

Agilität auf dem Prüfstein

D3.1: Ten strategies to (mis) manage Agile
Jürgen Margetich, Boris Gloger Consulting GmbH

Erfahrungsberichte

D4.1: Scrum-Einführung in der Praxis: Gut gemeint ist nicht gut gemacht!
Andrea Grass und Dr. Michael Hofmann, oose Innovative Informatik eG

12:40 D1.2: 16:50 Uhr ab Paddington - der gefährliche Weg in die Agilität.
Peter Schnell, Bank Deutsches Kraftfahrzeuggewerbe GmbH und Kurt Jäger, KEGON AG

D2.2: Sicher Navigieren – Skalierung mit der Value Map
Uwe Valentini, Agile-by-HOOD and Susanne Mühlbauer

D3.2: Ten strategies to (mis) manage Agile
Jürgen Margetich, Boris Gloger Consulting GmbH

D4.2: Agile Festpreisprojekte - wie entsteht eine vertrauensvolle Zusammenarbeit?
Tassilo Kubitz, akquinet AG

13:25 **Mittagspause, Lunch Buffet und Besuch der Ausstellung**

Anwenderberichte aus der Finanzbranche

14:30 D1.3: Selbstorganisierte Teams - Führung jetzt erst recht
Oliver Fischer und Timea Illes-Seifert, Fiducia IT AG

How to...

D2.3: Agiles Management 4.0 - Arbeitsmodelle für die Wertschöpfung der Zukunft
Dr. Alfred Oswald, IFST - Institute for Social Technologies GmbH

Agilität auf dem Prüfstein

D3.3: Estimation Is Waste!
Robert Gimbel, Camunda services GmbH 

Innovative Ansätze agiler Führung

D4.3: Braucht agile Arbeitsweise Führung? Welche?
Dr. Uwe Henker, medatixx GmbH & Co. KG

15:25 D1.4: Aus der Kurve getragen oder erfolgreich angekommen? - Agile Transition in der Autobank
Markus Seiwert und Peter Schnell, Bank Deutsches Kraftfahrzeuggewerbe GmbH

D2.4: Financial Management in Agile Projects
Dr. Alan Moran, Institute for Agile Risk Management 

Die Mitarbeiter im Fokus (HR)

D3.4: Was der Froschkönig und agile Unternehmen gemeinsam haben - die Einführung eines Agilen Organisationsmodells
André Häusling, HR Pioneers GmbH

D4.4: Extraordinary Leadership - Agile Führungskräfte entwickeln
Dr. Frank Edelkraut, Mentus GmbH

16:10 **Kaffeepause und Besuch der Ausstellung**

Anwenderberichte aus der Finanzbranche

16:40 D1.5: Responsibility Rethought: Entscheidungsfindung in einem Team ohne Entscheider
Thomas Heiserowski, Hypoport AG

Erfahrungsberichte / Agilität im Großen

D2.5: Agilität beginnt im Kopf
Judith Andresen, BERATUNG JUDITH ANDRESEN und Dr.-Ing. Stefan Link, Bauer Media Group

Die Mitarbeiter im Fokus (HR)

D3.5: Agil? "Ja klar, aber doch nicht etwa selbstorganisiert." Und Feedback? Ja klar, aber doch nicht etwa offen und transparent" - Kollaborative und spielerische Tools für Mitarbeiter und Führungskräfte in agilen Unternehmen
Bernd Rutz, HR Pioneers GmbH

Innovative Ansätze agiler Führung

D4.5: Agile Leadership — Is a Servant Leader always the Right Approach?
Louise Elliott, Leeds Building Society 

17:35 D1.6: Agile Non-IT — Essenz aus acht Jahren Praxis
Heinz Erretkamp, AGILean

D2.6: Erfahrungsbericht: Kanban in Service-Prozessen
Marco Mathews, Hellmann Worldwide Logistics and Joachim Pfeffer, INDIGMA Management Consulting

D3.6: Selbstgeführte Willensbildungs- und Entscheidungsprozesse
Bernd Ostereich, next U

D4.6: Agile doesn't need more management. Agile needs leadership
Gregory Keegan, agile42 

ab 18:30 **Abendveranstaltung - exzellentes Networking mit Teilnehmern, Referenten, Sponsoren und Ausstellern. Ab 20:00 Uhr ist unser Motto: "Faites vos jeux!"**

Änderungen vorbehalten

Agenda 2. Konferenztag

Zeit

09:00 **Keynote: Being Agile oder Becoming Agile - wie große Organisationen agil werden**
Boris Gloger, Boris Gloger Consulting GmbH

10:00 **Keynote: Stop scaling... Start growing an agile organization!** 
Dr. Andrea Tomasini, agile42

11:00 Kaffeepause und Besuch der Ausstellung

Erfahrungsberichte /
Agilität im Großen

How to...

Die Mitarbeiter im Fokus (HR)

Scaled Agile Framework

11:30 **M1.1:** "Unerforscht - Agile at large"
Dr. Johannes Mainusch, EPOST Development GmbH

M2.1: Velocity made good
Thomas van Aken, Sybit GmbH

M3.1: "Machen wir selbst!" – Wozu braucht ein agiles Unternehmen noch HR?
Björn Stieler und Jasmin Kraetz, Netpioneer GmbH

M4.1: Breakout-Session: Scaled Agile Framework
Boris Gloger, BORIS GLOGER CONSULTING GmbH

12:25 **M1.2:** "Management der Selbstorganisation" bei REWE digital
Oliver Zilken und Jens Maser, REWE digital GmbH

M2.2: Agile Prinzipien und Praktiken neu entdeckt
Robert Misch, gutefrage.net und Dr. Sascha Theißen, Holtzbrinck

M3.2: Vortrag im Freigabeprozess

13:10 Mittagspause, Lunch Buffet und Besuch der Ausstellung

Erfahrungsberichte /
Agilität im Großen

How to...

Die Mitarbeiter im Fokus (HR)

Im Zentrum der Organisation...

14:10 **M1.3:** "F*** the process"? - Oder was für eine funktionierende Organisation benötigt wird
Felix Kubasch und Joscha Jenni, mimacom GmbH

M2.3: Zurück in die Zukunft: Warum sich Organisationen ständig neu entwickeln und "Agile Prinzipien" vollkommen normal sind
Matthias Mohme, Agile-by-HOOD

M3.3: Selbst sind die Mitarbeiter - Erfolgsgeschichten von Selbstorganisation
Benjamin Seidler and Daniel Ziegler, andrena objects ag

M4.3: Vortrag im Freigabeprozess

15:05 **M1.4:** Die agilen 15.000 – was man aus einer "large scale agile transformation" lernen kann
Erik Lenhard, The Boston Consulting Group

M2.4: Löwenbändiger: Visuelles Portfoliomanagement
Jens Korte, mind to matter GmbH und Egor Sviridenko, TargetProcess GmbH

M3.4: Agile Führungskultur entwickeln – Wie bringen wir Lebendigkeit ins Unternehmen?
Birgit Mallow, Organisationsentwicklung and Prozessberatung und Dr. Andrea Maria Bokler

M4.4: Agile Organisationen mit Sociocracy 3.0
Bernhard Bockelbrink

15:50 Kaffeepause und Besuch der Ausstellung

Erfahrungsberichte /
Agilität im Großen

F*** up Session

Die Mitarbeiter im Fokus (HR)

Im Zentrum der Organisation...

16:20 **M1.5:** Das Agile Manual @TUI Group
Christian Mathis, TUI Group

M2.5: F*** Up Session - Schöner scheitern
Udo Wiegärtner, complement AG und Susanne Mühlbauer

M3.5: Train your brain - Google Style
Markus Wittwer, Collaboration Consulting

M4.5: Team. Dynamik. Steuerung
Michaela Jäger

17:15 **M1.6:** Freiheit messen - Den Erfolg von Agilität nachweisen
Andreas Lechner und Dr.-Ing. Florian Irmert, HOTEL DE

M3.6: Das kann doch nicht so schwer sein – warum sind meine Mitarbeiter nicht agil?
Andreas Schliep, DasScrumTeam AG

M4.6: Hyper-Adaptive Organisationen - Balance zwischen bekanntem und ungewissem Terrain
Mike Leber, Agile Experts

18:00 Verabschiedung

www.manage-agile.de

Änderungen vorbehalten

Workshops Montag

Montag, 05. Oktober 2015, 09:00 - 17:00 Uhr

GTWS 1 Einführung und Management von Kanban-Systemen

Joachim Pfeffer, INDIGMA Management Consulting GmbH



GTWS 3 Einführung von Agilität im Unternehmen mit den "Denkprozessen der Engpasstheorie"

Sebastian Schneider



GTWS 5 Unlocking the power of your organization – The Product Vision as a productivity multiplier

Vasco Duarte, Oikosofy



GTWS 6 Führung und Changemanagement für agilere Organisationen

Maximilian Frei, Capgemini



GTWS 8 Agile Reporting (10:00 - 18:00 Uhr)

Dr. Wolfgang Richter und Christoph Schmied, JIPP.IT GmbH



GTWS 10 Mit "Agile Innovation Patterns" die Phase 0 effektiv gestalten

Thomas van Aken, Sybit GmbH und Mathias "Hias" Wrba, FELD M



GTWS 11 Agile Prozesse selbst gestalten und skalieren mit Sociocracy 3.0

Bernhard Bockelbrink



Montag, 05. Oktober 2015, 14:00 - 18:00 Uhr

HTWS 1 An Agile Sandbox: Iterativ/inkrementelles Arbeiten in cross-funktionalen Teams erleben!

Matthias Mohme und Eva-Maria Meindl, Agile-by-HOOD



HTWS 3 Extraordinary Leadership – Agile Führungskräfte entwickeln

Dr. Frank Edelkraut, Mentus GmbH



HTWS 5 agiLEGO - Scrum am eigenen Leib erfahren

Benjamin Seidler und Daniel Zeigler, andrena objects ag



HTWS 6 The power of... (09:00 - 13:00 Uhr)

Edwin Hanegraaf, High Tech ICT



HTWS 8 SAFe City Simulation – Das Scaled Agile Framework in Action!

Florian Mecoch und Kurt Jäger, KEGON AG



HTWS 9 Fördert Industrie 4.0 – Agiles Kaizen?

Andreas Skuin und Christian Braun, Kaizen Institute GmbH



Kommentare zur Manage Agile 2014

Die Manage Agile ist für mich wichtig, weil sie das Thema Agilität ganzheitlich betrachtet. Die vielen unterschiedlichen Sichtweisen der Referenten und Teilnehmer regen zum Erfahrungsaustausch an und liefern neue Denkanstöße.

Susanne Muhlbauer, Agile-by-HOOD



Es wird immer wichtiger, dass auch das Management in agile Projekte mit einbezogen wird. Auf der Manage Agile bekommen Führungskräfte einen Überblick über die positiven Veränderungen, die mit Management-frameworks wie Scrum in Unternehmen möglich sind.

Boris Gloger, BORIS GLOGER CONSULTING

Agilität in der Entwicklung ist inzwischen in der Normalität des Projektalltags angekommen. Agiles Projektmanagement und hierbei insbesondere die Interaktion mit den klassischen Organisationseinheiten außerhalb des Projekts sorgt aktuell für die größten Herausforderungen. Sowohl mit Ansätze in der Skalierung agiler Projekte als auch mit agilen Organisationen beschäftigt sich die Manage Agile und liefert Antworten für diese Fragen. Deshalb ist diese Konferenz so wichtig für alle, die sich heutzutage mit Agilität beschäftigen.

Dr. Joachim Baumann, codecentric AG



Die Manage Agile hat sich zur bedeutendsten Veranstaltung für Entscheider in der agilen Szene in Deutschland entwickelt. Wir haben letztes Jahr viele wertvolle Kontakte geknüpft.“

Dr. Thorsten Janning, KEGON AG

Agile bringt immer dann den gewünschten Erfolg, wenn das Management mit im Boot ist. Die Manage Agile bietet eine großartige Plattform für Manager um Ihre Fragen rund um Agile auf Augenhöhe zu klären.

Marion Eickmann, agile42



Die Manage Agile ist die Konferenz für das gehobene Management Level, um alles über Agile Methoden und Agiles Arbeiten zu erfahren. Die Konferenz legt die Finger dort in die Wunde, wo Verbesserungen zu erwarten sind. Erfahrungsberichte aus der Praxis runden das Konferenzprogramm ab. Ein Muss für jedes moderne Management, das um Agil nicht mehr herum kommt.

Björn Schotte, Geschäftsführer Mayflower

Workshops Donnerstag

Donnerstag, 08. Oktober 2015, 09:00 - 17:00 Uhr

GTWS 1 High Performance Teams

Joachim Pfeffer, INDIGMA Management Consulting GmbH



GTWS 4 Skalierendes Change- und Anforderungsmanagement mit Software-Kanban

Andreas Becker, iAgilLEAN



GTWS 7 Team. Dynamik. Steuerung.

Michaela Jäger



GTWS 9 Die agile Toolbox - Spiele, Simulationen und Tools zum Ausprobieren

Peter Schnell, Bank Deutsches Kraftfahrzeuggewerbe GmbH



Donnerstag, 08. Oktober 2015, 09:00 - 13:00 Uhr

HTWS 2 Mit Design-Thinking von der Idee zur konkreten Produktvision

Alexander Krause, agil-inform



HTWS 4 Cross-Team-Retrospektive mit Agiler Teamvernetzung!

Heiko Bartlog, Gastgeber für Innovation und Alexander Tornow, gruppenbing!



HTWS 7 Lebendige Unternehmen für Einsteiger und Fortgeschrittene

Winald Kasch, ORGANE0



HTWS 10 WERTEvoll agieren – agile Unternehmenskultur zum Leben erwecken

Dr. Andrea Maria Bokler, changemanagement.biz und

Birgit Mallow, Organisationsentwicklung und Prozessberatung Birgit Mallow



MedConf Die Konferenz für Software-Entwicklung in der Medizintechnik
www.medconf.de

Clean Code Days Die Konferenz zu intuitiv verständlicher Software-Entwicklung
www.cleancode-days.de

NEU: Embedded Testing 2015 www.hlmc.de

SharePoint Days Hybride Welten www.sharepoint-days.de

HLMC Events

2015

www.hlmc.de

HLMC

Anmeldung

Konferenzticket - 06. und 07. Oktober 2015:

- Frühbucherrabatt bis 20. August 2015:
- Normalpreis ab 21. August 2015:

890,00 € zzgl. gesetzlicher MwSt.

990,00 € zzgl. gesetzlicher MwSt.

Tagesticket - 06. oder 07. Oktober 2015:

- Frühbucherrabatt bis 20. August 2015:
- Normalpreis ab 21. August 2015:

530,00 € zzgl. gesetzlicher MwSt.

630,00 € zzgl. gesetzlicher MwSt.

Halbtagesworkshop - 05. oder 08. Oktober 2015:

- Frühbucherrabatt bis 20. August 2015:
- Normalpreis ab 21. August 2015:

319,00 € zzgl. gesetzlicher MwSt.

369,00 € zzgl. gesetzlicher MwSt.

Ganztagesworkshop - 05. oder 08. Oktober 2015:

- Frühbucherrabatt bis 20. August 2015:
- Normalpreis ab 21. August 2015:

630,00 € zzgl. gesetzlicher MwSt.

680,00 € zzgl. gesetzlicher MwSt.

Auf der Webseite www.manage-agile.de/anmeldung.html bieten wir Ihnen attraktive rabattierte Kombinationen an.

LOCATION

Van der Valk Hotel Berlin Brandenburg

Eschenweg 18

15827 Blankenfelde-Mahlow bei Berlin

Tel.: +49 (33708) 58-0

E-Mail: berlin@valk.com

Wir haben für Sie ein abrufbares Zimmerkontingent im Veranstaltungshotel geblockt. Für einen Preis von 85€ incl. MwSt. und Frühstück können Sie Ihr Zimmer unter folgendem Stichwort "Manage Agile" buchen.

Tel. Reservierungszentrale: +49 (33708) 58-0

Eine detaillierte Anreiseübersicht finden Sie hier <http://www.manage-agile.de/location.html>



Sponsoren & Aussteller

Goldspensoren



Silbersponsor



Medianpartner



Veranstalter

Die HLMC Events GmbH hat sich auf die Organisation von Veranstaltungen im IT-Umfeld spezialisiert. Der Schwerpunkt von HLMC liegt dabei sowohl auf der fachlich/inhaltlichen als auch der organisatorischen Abwicklung von Konferenzen, Seminaren und Workshops. Jährlich besuchen über tausend Teilnehmer aus der IT Branche die Veranstaltungen der HLMC Events.

HLMC thematisiert die aktuellen Trends im IT Umfeld und stellt somit den Erfolg der jeweiligen Veranstaltung sicher.



Ihr professioneller Partner für IT Events

Leading Trends...



HLMC Events GmbH
Linienstraße 131, D-82041 Oberhaching

E-Mail: info@hlmc.de
Webseite: www.hlmc.de

www.manage-agile.de