

HR Pioneers

Angebote 2021

Unsere Expertise für
Deine Transformation

- ✓ **Transformationsbegleitung**
- ✓ **Weiterbildungsangebote**
- ✓ **Events**
- ✓ **Weitere Angebote**

Willkommen zu unserem digitalen Katalog 2021!

Unsere Angebote sind sowohl in Präsenz als auch online buchbar.

Erinnerst Du Dich an den Song »Rückenwind« von Thomas D.? An das Gefühl, das er auslöst? Losziehen, offener Horizont, Freiheit ...

Mit Rückendeckung, die nach vorne treibt, Frische und Leichtigkeit verleiht. Die Zuversicht und die Gewissheit mit sich bringt, dass es der richtige Weg ist. Mit genau diesem Liedgut kam neulich unsere Kollegin Esther um die Ecke. Und da dachten wir: Das ist es doch! Das brauchen wir jetzt - und Du bestimmt auch.

Es stehen viele Herausforderungen an im Jahre 2021, in allen gesellschaftlichen Lebensbereichen. Die meisten werden uns einen langen Atem abverlangen. **Gleichzeitig hat 2020 gezeigt, dass es bereits viele erfolgsversprechende Lösungsansätze gibt. Und wir jederzeit in der Lage sind, die Fragen, die uns das Arbeitsleben stellt, mit Kreativität und Gemeinschaftssinn zu beantworten.** Der Horizont liegt also tatsächlich offen vor uns, wir müssen nur frohen Mutes in die Zukunft aufbrechen und diese kreativ gestalten.

HR Pioneers nehmen diese Herausforderungen an! Als Unternehmen, das immer wieder Neues ausprobiert, um sich weiterzuentwickeln und der Kundschaft Erfahrungen weitergeben zu können. Als Teil der Gesellschaft im Rahmen der Gemeinwohl-Ökonomie-Bewegung, der wir beigetreten sind. Und vor allem als Begleitende und Mitgestaltende Deiner (HR-)Transformation, um eine zukunftsfähige Arbeitswelt zu schaffen.

Wir wollen Dir Rückenwind sein, wenn Du in Deiner Transformation voranschreitest. Dich durch fremde Arbeitswelten lotsen. Deine Navigator:innen.

Wir unterstützen Dich als Sparringspartner:innen auf Augenhöhe mit unserer Expertise, unseren Erfahrungen und unserem Netzwerk. Wir bringen Dich mit anderen Menschen zusammen, damit Du von und mit ihnen lernen kannst. Mit unserer Transformationsbegleitung, unseren Weiterbildungsangeboten, Events und Produkten.

Lass uns gemeinsam auf diese Expedition namens Transformation gehen. Mit Sack und Pack neue Wege betreten, Abenteuerlust in den Herzen und Wind in den Haaren - Richtung Horizont.

Deine HR Pioneers

Wir begleiten Deine Transformation

Eine Transformation ist ein komplexes Unterfangen und hat viele Aspekte. Als HR Pioneers unterstützen wir Dich auf verschiedene Art und Weise.

Inhaltsübersicht

- 4 **Transformationsbegleitung**
- 5 > Standortbestimmung
- 8 > Zukunftsbild entwickeln
- 10 > Transformationsumsetzung
- 12 **Weiterbildungsangebote**
- 15 > Inhouse-Weiterbildungsangebote
- 16 > Trainings
- 20 > Weiterbildungsprogramme
- 23 **Events**
- 24 > Agile HR Conference
- 25 > Agile Executive Summit
- 26 > Agile People Summit
- 27 **Weitere Angebote**
- 28 > Vorträge
- 29 > Veröffentlichungen
- 31 > Produkte
- 32 > Über uns

Transformations- begleitung

Wir navigieren
Dich durch Deine
Transformation.

Unser Vorgehen

In der Transformation geht es darum, Antworten auf folgende drei Fragen zu finden: Wo stehen wir jetzt, wo müssen beziehungsweise wollen wir hin und wie machen wir das ganz konkret?



Du weißt nicht, wie Du anfangen oder weitermachen sollst?

Um möglichst gut und präzise durch die Transformation zu navigieren, brauchst Du ein gutes Wissen darüber, wo Du stehst und mit welchen Voraussetzungen Du arbeiten kannst. Dieses bildet die Grundlage für Transformationsmaßnahmen.

Du weißt nicht genau, wohin die Reise gehen soll?

Wir entwickeln mit Dir das Zukunftsbild für Deine Transformation. Es braucht ein klares Bild davon, oder zumindest eine Idee, wohin die Reise gehen soll. Denn ohne Ziel keine Navigation.

Und wie kommst Du jetzt von A nach B?

Wir unterstützen Dich dabei, Dein Transformationsdesign aufzusetzen und Dein Transformationsbacklog zu füllen. Wir helfen Dir tatkräftig dabei, Deine Vorhaben umzusetzen.

- ✓ Standortbestimmung
- ✓ Zukunftsbild entwickeln
- ✓ Transformationsumsetzung



Standort- bestimmung

Eine agile Transformation ist ein komplexes Unterfangen. Sie ist so individuell wie Deine Organisation.

Da stellen sich zwangsläufig Fragen wie:

- Wo fange ich an?
- Was kann bei uns funktionieren?
- Welche Maßnahmen müssen wir ergreifen?

Auf Grundlage unseres Pioneers Trafo-Modells™ klären wir diese Fragen gemeinsam mit Dir. Wir schauen zusammen, wo Ihr aktuell steht und wo sich Hebel für Eure Transformation finden. So kannst Du wirksam Orientierung geben sowie sinnvoll und zielgerichtet Maßnahmen für Deine Organisation ergreifen.

Je nach Fragestellung und Ziel begleiten wir Dich entweder mit einem **Impuls-Workshop**, indem wir Dir frische Impulse für Deine weitere Expedition geben, oder mit der **Organisationsanalyse »agile level™«**, bei der wir tiefer in die DNA Deiner Organisation einsteigen.





Impuls-Workshop

> hr-pioneers.com/leistungen/unsere-beratung

Die agile Reise Deines Unternehmens ist ins Stocken geraten? Oder Du fragst Dich, wie es nun weitergehen kann? Das Management erwartet Lösungen und einen Plan der nächsten Schritte von Dir? Die Frage nach der Wirtschaftlichkeit und den Ergebnissen steht im Raum?

In diesem Fall hilft Dir ein Expert:innenblick von außen, um Klarheit über die nächsten Schritte zu gewinnen. Das erarbeiten wir mit Dir in einem Impuls-Workshop, der auf die Bedürfnisse Deines Unternehmens zugeschnitten ist.

Frage uns an: beratung@hr-pioneers.com

Workshop-Bausteine

Analyse Deiner aktuellen Herausforderungen, um als Transformationsteam ein gemeinsames Verständnis der Situation zu haben

Selbsteinschätzung in unserem Pioneers Trafo-Modell™, um genau zu wissen, wo Deine Hebel für mehr Wirkungskraft sind

Nachjustieren des agilen Kompasses, um trotz Dynamik und Turbulenz Orientierung zu bewahren

Konkrete Ansätze für Deine nächsten Schritte, um wieder schneller und leistungsfähiger zu werden

Wie sieht dabei Dein Expeditionsplan aus?

- **Einführung** zum Thema Agilität
- **Reflexion** zu den Herausforderungen der eigenen Organisation
- Welche **Herausforderungen** gibt es ganz konkret?
- Wie und wo habt Ihr **Potenziale**, agile Werte und **Prinzipien** wirkungsvoller zu nutzen?

»HR Pioneers schaffen mit ihrem wissenschaftlichen Fundament und großen Erfahrungsschatz in der Transformation, vor allem auch aktuell in der virtuellen Zusammenarbeit, eine sehr gute Basis für die Organisationsentwicklung.«

Sabrina Blockhaus, Agility Master
DB System



Organisationsanalyse »agile level«

> hr-pioneers.com/agile-level

Du stehst am Anfang einer agilen Transformation und weißt nicht, wo Du beginnen sollst? Dein Unternehmen ist mittendrin und Du wüsstest gerne, wie viel Weg noch vor Euch liegt? Du siehst Bedarf, agiler zu werden, aber Dein Umfeld glaubt, die Einführung von Scrum sei da ausreichend? Die agile Transformation stockt und Du wüsstest gerne, wo Du weitermachen sollst?

Dann brauchst Du wahrscheinlich einen neutralen Expert:innenblick von außen! Wir helfen Dir mit unserer Organisationsanalyse »agile level™«. Und analysieren mit unserem ganzheitlichen Blick auf Agilität Dein Unternehmen oder den Bereich, um den es geht – auf der Grundlage der sechs Dimensionen unseres Pioneers Trafo-Modells™.

Frage uns an: beratung@hr-pioneers.com

Analysemodule

Dokumentenanalyse

Leitfadengestützte Interviews zur Befragung des Top-Managements, der Führungskräfte und ausgewählter Stakeholder

Kurz-Workshops mit Teammitgliedern aus allen Organisationsbereichen sowie mit agilen Rollen

Teilnehmende Beobachtung bei relevanten Meetings

Mitarbeitendenbefragung per Online-Fragebogenverfahren

Wie sieht dabei Dein Expeditionsplan aus?

- Eine ausführliche qualitative Analyse
- Reflexion zu den Herausforderungen der eigenen Organisation
- Eine quantitative Einschätzung zum agilen Reifegrad
- Konkrete und ausführliche Handlungsempfehlungen zu den Entwicklungsfeldern

Die Ergebnisse dienen Deiner Organisation erfahrungsgemäß noch lange Zeit für Ideen zu weiteren Schritten in der Transformation und helfen Dir, effektiv voranzukommen.

»HR Pioneers hat uns bei der Analyse unseres BI@OTTO Organisationsmodells sehr fokussiert und stringent durch den Prozess geführt und uns dabei inspiriert, unsere blinden Flecke in diesem Kontext aufzudecken.«

Conny Dethloff, Otto GmbH & Co KG



Zukunftsbild entwickeln

Du weißt, wo Du stehst? Das ist gut.

Vielleicht hast Du auch schon eine grobe Idee, wohin die Reise gehen soll. Aber wie soll die Zukunft konkret aussehen? Und wie muss sie auch aussehen, aufgrund der Anforderungen, die die Umwelt an Dich stellt?

Dieses Zukunftsbild so konkret und anfassbar wie möglich zu machen, ist ein starkes Werkzeug für die Orientierung in Eurer Transformation.

Mit einem konkreten Zukunftsbild kommuniziert Ihr besser, Ihr begeistert Stakeholder und Ihr könnt Eure Bemühungen dahingehend messen, ob sie auf die richtige Sache einzahlen.

Wir unterstützen Dich zum einen dabei, Euer kulturelles Leitbild, Eure Transformationsvision und Euer organisationales »Why« zu finden. Zum anderen helfen wir Dir, Euer ganz konkretes Zielszenario in Bezug auf Organisationsmodell, Prozesse und Führungsrollen zu zeichnen.





Pioneers Organisational Design Sprint

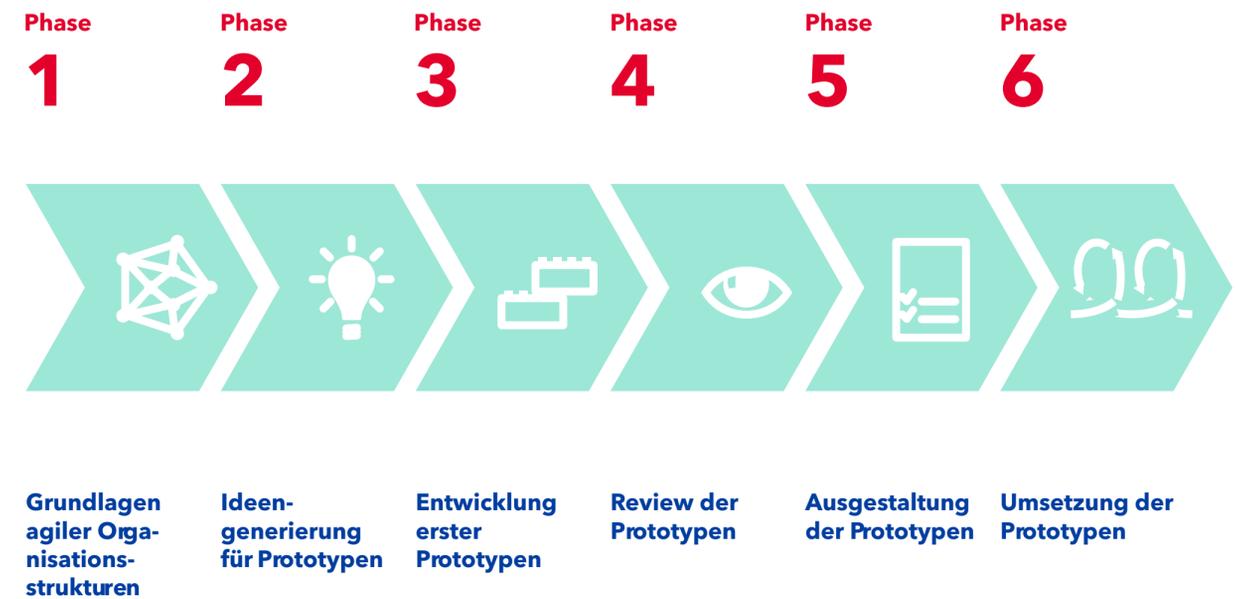
> hr-pioneers.com/organisational-design-sprint

Zu viele Mitarbeitende haben keinen Kundenkontakt und keine Ahnung, wer der Kunde ist und wie er »tickt«? Funktionale Silos verhindern die crossfunktionale Zusammenarbeit entlang der Wertschöpfungsprozesse? Bürokratische Prozesse verhindern ein schnelles Reagieren auf Veränderung? Chaotische Matrixstrukturen führen zu andauernden Prioritätskonflikten und Selbstbeschäftigung? Mitarbeitende und Führungskräfte suchen nach ihrer neuen Rolle? **Keiner glaubt, noch irgendetwas bewegen zu können?**

Dann brauchst Du wahrscheinlich ein anderes **Organisationsmodell, das eine bessere Zusammenarbeit** für den Kunden ermöglicht. Sei es, ein neuer struktureller Schnitt, eine prozessuale Lösung oder eine neue Führungsorganisation.

Mit dem Pioneers Organisational Design Sprint bauen wir mit Dir gemeinsam das Organisationsmodell, wie es für Dich und Deine Organisation passend und zukunftsfähig ist. Unser Vorgehen ist anwendbar für einzelne Bereiche eines Unternehmens sowie für das gesamte Unternehmen. Und es folgt selbst den agilen Werten und Prinzipien.

Der Pioneers Organisational Design Sprint beinhaltet folgende sechs Phasen:



Frage uns an: beratung@hr-pioneers.com

»Wir hatten zu Beginn ein konkretes, ambitioniertes Ziel vereinbart. Das Ziel lautete, innerhalb von wenigen Wochen ein neues Organisationsdesign zu entwickeln – dies wurde in der vereinbarten Zeit erreicht. Mit dem Ergebnis und dem energievollen partnerschaftlichen Weg dorthin bin ich sehr zufrieden.«

Frank Hassler, Chief Sales Officer,
und Mareike Gerdes, Director Organisations- und Kulturentwicklung
New Work SE



Transformations- umsetzung

Zukunftsbild und künftiges Organisationsmodell sind klar? Dann geht es nun an die Umsetzung. Und die hat es in sich, wie eine lange Reise. Vom Trafo-Design in die Trafo-Umsetzung begleiten wir Dich. Dabei heißt es, alle mitzunehmen - von den Mitarbeitenden über das Management bis hin zum Betriebsrat. Ein Trafo-Team muss gefunden und auch befähigt werden.

Unsere Bausteine für die Begleitung der Transformation in Deinem Unternehmen:

Transformationsdesign aufsetzen

- Prozessuales Vorgehen für die Transformationsumsetzung auf die individuellen Bedürfnisse Deiner Organisation anpassen
- Eine Transformationsroadmap entwickeln
- Das Transformationsbacklog füllen

Begleitung von: unter anderem Betriebsrat, Topmanagement, Trafo-Team, Pilot-Teams

Befähigung: Qualifizierung durch Ausbildung von Coaches, Führungskräfte trainings oder (Einzel-)Coachings

Beratung

- Ausgestaltung des Organisationsdesigns, Kommunikation, Messung/KPIs/Steuerung/OKRs
- Entwicklung von neuen, individuellen HR-Instrumenten
- Besetzung von Rollen, zum Beispiel mit dem **Agile Collaboration Day »agile step«**





Agile Collaboration Day »agile step«

> hr-pioneers.com/agile-collaboration-day

Ein agiles Instrument zur Auswahl- und Potenzialanalyse

Unternehmen, die sich nach agilen Grundsätzen aufzustellen versuchen, benötigen vor allem eines: agile Mitarbeitende, die verstehen, wie agil funktioniert und, von der Richtigkeit des Weges überzeugt sind. Oder anders formuliert: Menschen, die in Bezug auf Agilität kompetent sind und auch die passende Haltung mitbringen. Viele sprechen hier von einem agilen Mindset. Doch wie finden Unternehmen heraus, ob ein:e Mitarbeiter:in oder eine Führungskraft über die gewünschten agilen Kompetenzen oder Haltungen verfügt?

Zur externen und internen Personalsuche sowie zur Potenzialanalyse bei der Mitarbeitendenentwicklung haben wir mit Unterstützung von **Prof. Dr. Stephan Fischer von der Hochschule Pforzheim** den Agile Collaboration Day entwickelt, mit dem wir agile Kompetenzen und Haltungen von Mitarbeitenden evaluieren und konkrete Handlungsempfehlungen mitgeben.

Kreative, spielerische, aber auch praxisnahe Übungen mit den agilen Prämissen:

Erschaffung von Prototypen

Arbeit in Iterationen

Fokus auf Teamarbeit

Selbstverantwortung

Selbstreflexion

Anwendung agiler Methoden

Frage uns an: beratung@hr-pioneers.com

»Im Juli führten wir für den EnBW-Vertrieb einen Agile Collaboration Day für vier angehende Product Leads durch. Unser Ziel war es, einen guten Eindruck von ihnen als Person, aber auch in der Zusammenarbeit unter Kolleg:innen zu erhalten. Der Tag war dazu in drei Abschnitte unterteilt, in denen wir in verschiedenen Settings die Gelegenheit hatten, unsere Kandidat:innen gut kennenzulernen. Die freundliche Atmosphäre und lockere Moderation schafften auch innerhalb des virtuellen Formats eine vertrauensvolle Zusammenarbeit unter den Product Leads. Dadurch wurden für uns ihre jeweiligen Stärken und Lernfelder gut erkennbar.«

Timm Friebe, Projektleiter Transformation Personal
EnBW Energie Baden-Württemberg AG

Unsere Weiterbildungs- angebote

- ✓ Inhouse-Weiterbildungsangebote
- ✓ Trainings
- ✓ Weiterbildungsprogramme



Nimm Fahrt auf mit unseren Trainings und Weiterbildungsprogrammen

Sowohl in **Präsenz** als auch **online** buchbar

Unser immer komplexer werdendes Umfeld verlangt von uns, dass wir uns schneller verändern und an neue Rahmenbedingungen anpassen.

Anpassen reicht dabei nicht immer aus. Wir wollen selbst verändern. Oder es wird von uns erwartet, dass wir die Veränderung in unseren Unternehmen aktiv mitgestalten. Da sind Impulse wie unsere zwei- bis dreitägigen Trainings hilfreich. Für mehr Tiefe bieten wir Dir zudem unsere mehrmonatigen Weiterbildungsprogramme an.

Was Dich in unseren Trainings und Weiterbildungsprogrammen erwartet:

- Inhaltsvermittlung durch die HR Pioneers Coaches
- Persönliches Coaching und Reflexion des individuellen Entwicklungsstands
- Transfer des Gelernten auch in der Weiterbildungsgruppe
- Kollegiale Fallberatung, bei der das Team gemeinsam nach Lösungen für ein konkretes Anliegen eines Gruppenmitglieds sucht
- Abschlusszertifikat, das aufzeigt, was Du in der Zeit gelernt hast und welche Kompetenzen Du Dir aneignen konntest.



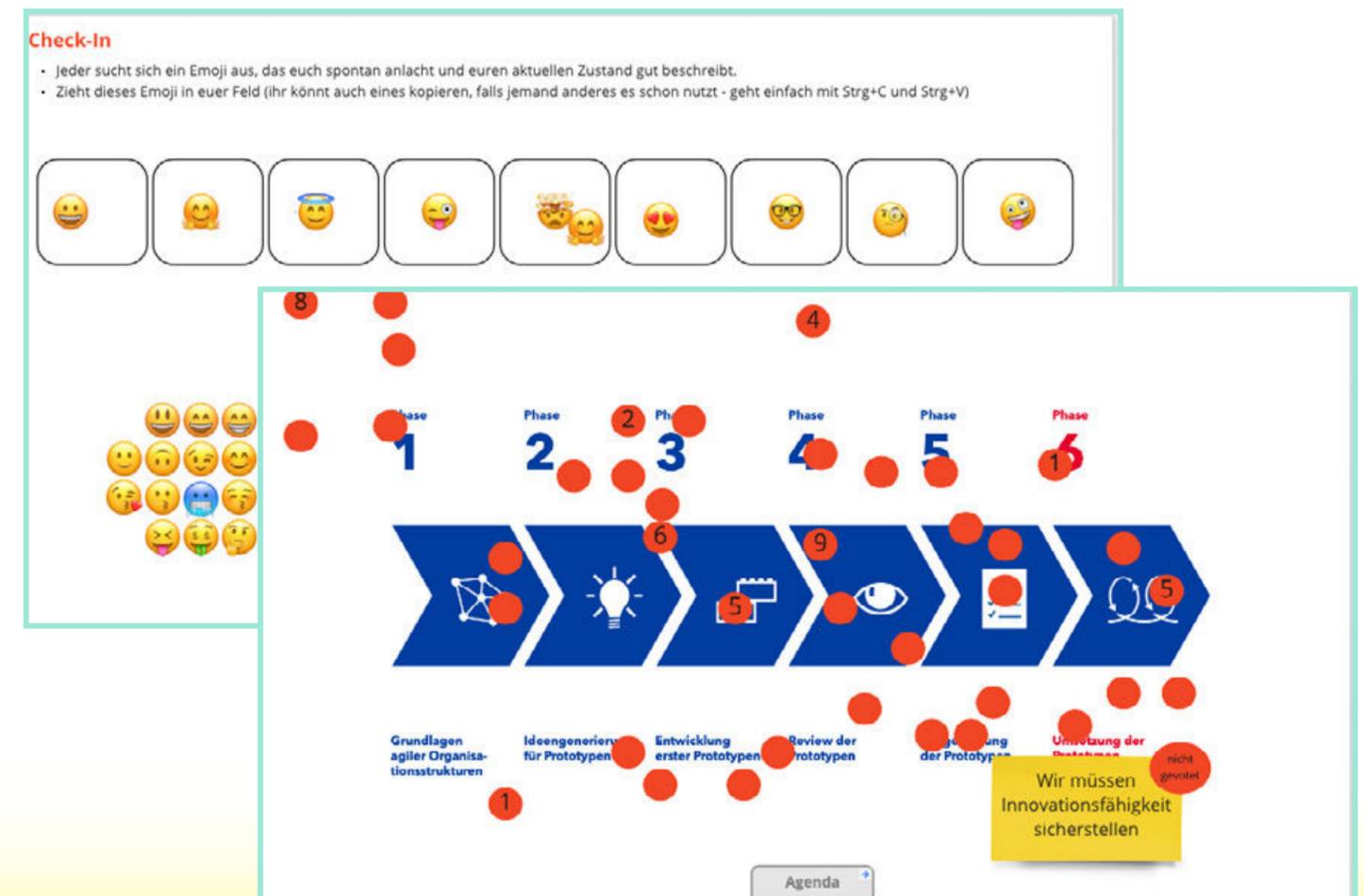
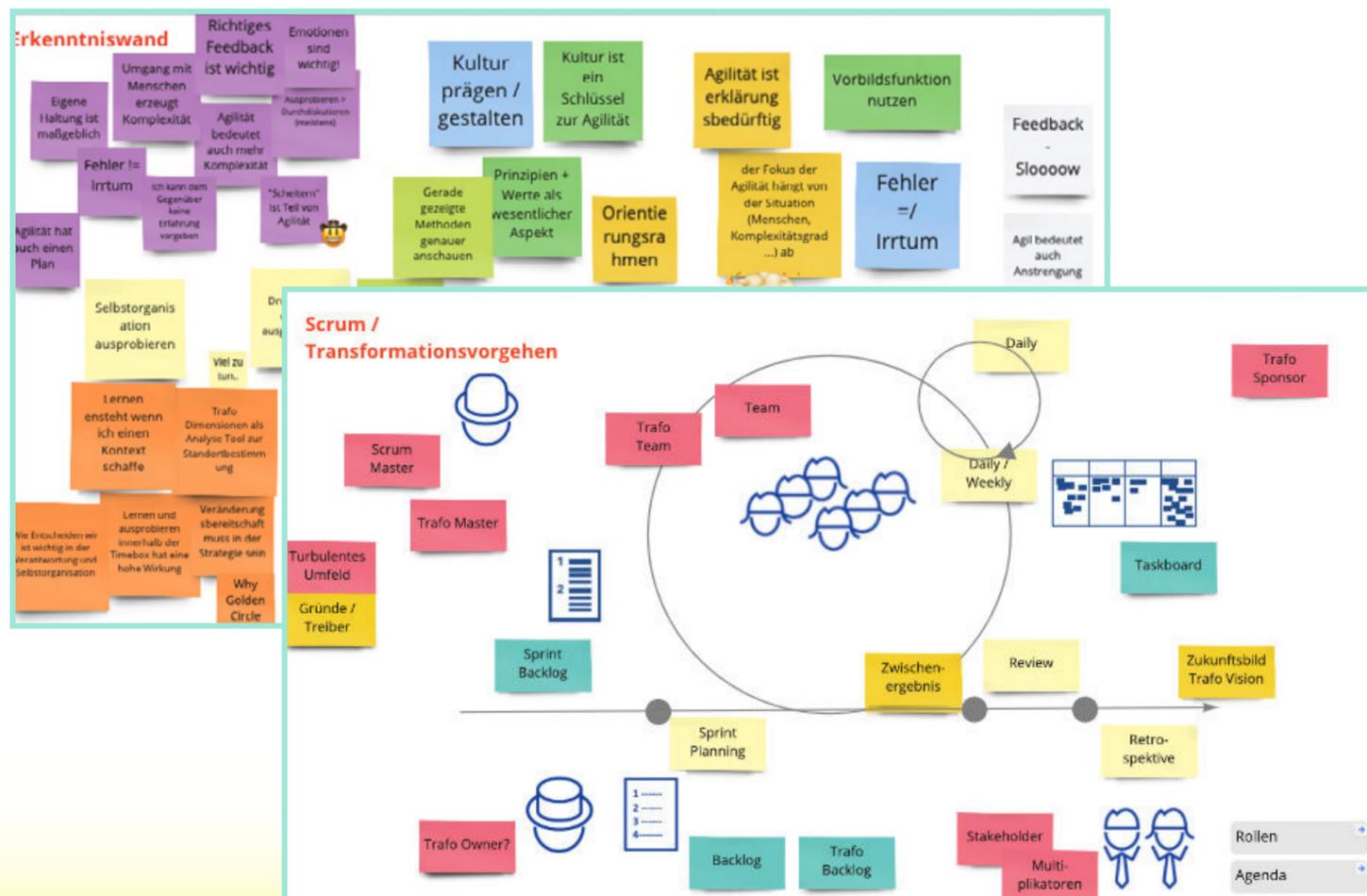
(Online-)Gestaltung, Methodik und Didaktik unserer Weiterbildungen

Was online alles möglich ist

- Impulse geben, Daten sammeln, voten, konzipieren, Ergebnisse erarbeiten, Prototypen bauen, kreativ sein, neue Erfahrungsräume öffnen, gemeinsam lernen und ausprobieren, Spiele spielen, persönlicher Austausch, Beziehungen aufbauen, ...
- In Großgruppen, in Kleingruppen, zwischendurch »Räume wechseln«, in Teilgruppen arbeiten und anschließend zusammenführen, ...
- Wir haben schon viel ausprobiert! Und werden immer wieder überrascht, was alles möglich ist ...

Abwechslungsreiches Lerndesign

- Impulse und Austausch
- Übungen und spielerische Elemente zur Reflexion
- Erfahrungsräume zur Verfügung stellen und die Teilnehmenden ins Erleben bringen
- Teamindividuelle Praxisbeispiele und Bearbeitung konkreter Praxisfragen
- Hohes Maß an Interaktion
- Selbst- und Teamreflexion
- Tools und Ideen zur sofortigen Umsetzung; lieber kleine konkrete Schritte in der Umsetzung, Ausprobieren vor Analyse
- Transferaufgaben zwischen den Workshops



Inhouse-Weiterbildungsangebote

> hr-pioneers.com/trainings

Neben unseren offenen Trainings und offenen Weiterbildungsprogrammen bieten wir diverse auf die Bedürfnisse Deiner Organisation zugeschnittene Inhouse-Weiterbildungen an.

Dabei kann für Dein Team ein zwei- bis dreitägiges Training das Richtige sein, um sich beispielsweise mit Agile Basics vertraut zu machen. Vielleicht habt Ihr aber auch konkreten Weiterbildungsbedarf mehrerer Personen zum Agile Coach?

Wir gestalten in Abstimmung mit Dir das passende Format und die stimmigen Inhalte sowie Methoden.

Frage uns an: beratung@hr-pioneers.com

»Klasse Organisation und tolle Referenten. Beide sind sehr intuitiv auf die Teilnehmenden eingegangen, haben unsere Fragen beantwortet und Hilfestellungen gegeben. Die Themen wurden auch in diesem Online-Format sehr gut herübergebracht.«

Melanie Gutsche, Leiterin Vertriebscenter
DB Energie

Beispiele für Trainings:

Agile Basics: Grundlagen Agilität

Doing Agile: Ganzheitlichen Blick auf Agilität gewinnen

Being Agile: Die eigene agile Haltung entwickeln

Agile Organisationsstrukturen neu und flexibel denken

Culture Pioneer: Unternehmenskultur gestalten

Agile Lateral Leader: Führen ohne Vorgesetztenfunktion

Feedback-Kultur erlernen

Inner Leadership: Führung durch Selbstführung

Beispiele für Weiterbildungsprogramme:

Agile Coach

Doing und Being Agile

Trainings

Lerne selbst
zu navigieren

- ✓ Certified Agile HR Manager
- ✓ Certified Agile Leader
- ✓ Certified Agile Transformation Manager



Certified Agile HR Manager

> hr-pioneers.com/agile-hr-manager

HR in komplexen Umgebungen erfolgreich gestalten

Wir diskutieren gemeinsam über die Transformation von HR: Warum und wie verändert sich die Umwelt und welche Auswirkungen hat das auf die Haltung und das Selbstverständnis von HR?

Du erhältst Impulse zu der Frage »Wie verändern sich die Rolle, die Instrumente und die Antworten von HR im agilen Kontext?«. Und wir zeigen Dir neue Perspektiven auf, HR selbst agiler zu denken, die Unternehmenstransformation aktiver mitzugestalten und die Menschen in diesem Prozess mit den richtigen »Wirkzeugen« zu begleiten.

Trainingsbausteine

Die drei »W« von Agilität: Warum, wie und was?

Sechs Dimensionen einer agilen Transformation

Die Rolle von HR agil(er) denken, handeln

HR-Prozesse und -Instrumente agil gedacht

HR als Kulturentwicklerin: Vertrauen und Lernkultur

Dauer 2 Tage



Nutzen

- Du bist anschließend in der Lage, durch neu erlernte Instrumente und Tools die **eigene HR-Arbeit agiler zu gestalten.**
- Du beurteilst bestehende **HR-Systeme und -Instrumente** auf ihren agilen Mehrwert hin und kannst sie **verändern oder gar neu aufsetzen.**

Zielgruppe



Arbeitest Du im Personalbereich? Bist Du Personal- und Organisationsentwickler:in, Geschäftsführende:r oder Vorstand und für HR im Unternehmen verantwortlich? Dann bist Du hier richtig.

»Zwei Tage Querdenken als Initialzündung für sicherlich viel Querhandeln im HR-Bereich der Zukunft.«

Annika Müller, HR Project Manager
Carl Zeiss

Certified Agile Leader

> hr-pioneers.com/agile-leader

Agile Führung verstehen, gestalten, umsetzen

Agilität ist mehr als agile Prozesse! Entlang der sechs Dimensionen des Pioneers Trafo-Modells™ lernst Du, was Deine Rolle als Führungskraft in der Transformation ist. **Wir geben Dir viele Impulse, wie Du als Führungskraft Dein Umfeld agiler gestalten und entwickeln kannst.**

Entscheidend bist Du mit Deiner Führungspersönlichkeit. Was treibt Dich an? Du reflektierst Dein eigenes Führungsverhalten und erhältst weitere Impulse und konkrete Ideen für die Steigerung Deiner persönlichen agilen Führungswirkkraft. Du findest Deinen persönlichen agilen Führungsstil und gestaltest ihn zwischen Loslassen und Selbstverantwortung.

»Das Training hat mir tolle Impulse gegeben. Es war dank vielfältigem Medienmix abwechslungsreich und der Erfahrungsaustausch hat auch virtuell fantastisch funktioniert.«

Sabine Désirée Klein, Leitung Team Offboarding Management & Support Services
Bayer Direct Services

Trainingsbausteine

Treiber und Gründe für Agilität

Sechs Dimensionen einer agilen Transformation

Agile Methoden für Führungskräfte

Reflexion der eigenen **Führungsrolle**

Selbstführung und Vertrauensaufbau

Aufbau selbstgesteuerter Teams

Führen im Dreiklang: Purpose, Autonomy und Mastery

Dauer **2 Tage**

Nutzen

- Du lernst, was es mit Agilität und der agilen Führung auf sich hat und bekommst erste **Methoden und Tools an die Hand, wie Du Dich in eine agile Führungskraft entwickeln kannst.**
- Du lernst, welchen **Verhaltensmustern und Glaubenssätzen** wir in der Führung häufig unterliegen, und hinterfragst, welche Dir dabei dienlich und welche hinderlich sind.
- Du wirst für Dich erste **Impulse, Methoden und Ansatzpunkte mitnehmen, wie Du Deine Mitarbeitenden wirksam befähigst.**

Zielgruppe



Für Dich, wenn Du Führungskraft und (Mit-)Unternehmer:in bist und mit agilen Werten führen willst.

Certified Agile Transformation Manager

> hr-pioneers.com/agile-transformation-manager

Den Unternehmenswandel erfolgreich gestalten - ein Grundlagen- und Überblickstraining

Du lernst das enorme Potenzial agiler Vorgehensweisen und deren Anwendung auf den Transformationsprozess kennen. Wir vermitteln Dir ein ganzheitliches Verständnis von Agilität jenseits von agilen Methoden und IT. Weiterhin bist Du nach dem Seminar in der Lage, einen agilen Transformationsprozess in Deinem Unternehmen aufzusetzen und hast erste Impulse für Experimente zur Veränderung erhalten.

Trainingsbausteine

Tag 1

Grundlagen Agilität

- Sechs Erfolgsfaktoren einer agilen Transformation
- Treiber und Gründe für Agilität
- Charakteristika agiler Vorgehensmodelle am Beispiel von Scrum
- Adaption der agilen Vorgehensmodelle für das Vorgehen in einer Transformation

Tag 2

Organisationsentwicklung

Das Pioneers Trafo-Modell™: Veränderungen in sechs Unternehmensdimensionen anstoßen

Tag 3

Change Management im Kontext agiler Transformation

- Phasen im Change und Typen im Umgang mit Veränderungen
- Kommunikation der Gründe für die agile Transformation
- Umgang mit Widerstand und Bedürfnissen von Menschen
- Phasen der Kommunikation im Transformationsprozess

Dauer 3 Tage

Nutzen

- Du entwickelst ein **ganzheitliches Verständnis von Agilität** jenseits der IT.
- Du lernst, wie Du einen **agilen Transformationsprozess praktisch aufsetzen** kannst.
- Du erhältst **Impulse für Experimente**, mit denen Du Dein Unternehmen agiler gestaltest.

Zielgruppe



Du willst die agile Transformation in Deinem Unternehmen mitgestalten und benötigst das notwendige Rüstzeug dazu? Für Berater:innen gibt es separate Termine.

»Ein wirklich gelungenes und lehrreiches Seminar, welches dank der TrainerInnen und der eingesetzten intuitiven Technik auch analog nicht besser hätte laufen können. Das Seminar war kurzweilig, gut strukturiert und bot genügend Raum für den Austausch von Erfahrungen und Diskussionen. Gerne wieder!«

Sebastian Groß, Organisationsentwickler
Deutsche Bahn AG

Weiterbildungs- programme

Gestalte Veränderung

- ✓ Certified Agile Transformation Coach
- ✓ Certified Agile HR Coach



Certified Agile Transformation Coach

> hr-pioneers.com/agile-transformation-coach

Du siehst Dich als agile:r Botschafter:in, willst die Entwicklungen in der Organisation prägen, eigene Kolleg:innen für den agilen Weg begeistern und neue Erkenntnisse in die Organisation einbringen? Du suchst nach Unterstützung und Begleitung, um diese Aufgaben in Zukunft besser erledigen zu können?

Im Ausbildungsprogramm zum Agile Transformation Coach vermitteln wir Dir nicht nur das nötige theoretische Wissen, sondern begleiten Dich kontinuierlich über einen Zeitraum von neun Monaten. Wir arbeiten an Deinem konkreten Transformationsprojekt, geben Dir Antworten auf Deine Fragen und helfen bei Deinen Problemstellungen. Nur so viel Theorie wie nötig, dafür so viel Praxis wie möglich.

Während der gesamten Weiterbildung wirst Du von professionellen und erfahrenen Coaches begleitet. Unser Beirat **Prof. Dr. Stephan Fischer von der Hochschule Pforzheim** bereichert das Programm durch seine wissenschaftliche und gleichzeitig praxisnahe Sichtweise.

»Die Agile-Coach-Ausbildung hat mir neue Denkanstöße zur persönlichen Weiterentwicklung gegeben und viele Ideen und Methoden für die Arbeit in meinem Team geliefert. Es ist eine »Keimzelle« für die Transformation in unserem Unternehmen entstanden, die nicht mehr aufzuhalten ist.«

Julia Vidic, Senior IT/TK-Expertin
Deutsche Post

Weiterbildungsmodule

Intention klären: Gemeinsames Grundverständnis zum Thema Transformation schaffen

Muster erkennen: Muster sichtbar und gestaltbar machen

Den Raum halten und gestalten: Raum für Neugierde und Mut in der Organisation gestalten

Ausprobieren: Ideen entwickeln, Raum und Zeit für Experimente schaffen

Dauer **9 Tage**, verteilt auf ein halbes Jahr

Nutzen

- Du erlangst ein **tiefgreifendes Verständnis** dafür, was bei Menschen in der Organisation und bei Dir selbst während einer agilen Transformation passiert und welche Einflussmöglichkeiten Du hast.
- Du **entwickelst Deine individuellen Kompetenzen als Coach:in**, um die Organisation von innen heraus zu transformieren.
- Eine mehrmonatige und **intensive Begleitung** Deines Unternehmens bei der agilen Transformation durch **Austausch, kollegiales Coaching, diverse Tools und Impulse**
- Du nimmst an der Agile HR Conference teil, die Dir viele unterschiedliche Impulse und die Möglichkeit zum Aufbau eines wertvollen Netzwerks bietet.

Zielgruppe



Du bist hier richtig, wenn Du den klaren Auftrag hast oder bekommst, Dich um die (agile) Transformation Deines Unternehmens zu kümmern, und eine entsprechende Rolle im Unternehmen hast oder erhältst, in der Du wirksam werden kannst.

Certified Agile HR Coach

> hr-pioneers.com/agile-hr-coach

Mitarbeiterzentrierung als ganzheitliche Philosophie für die zukunftsweisende Personalabteilung

Im Zuge sich ständig verändernder und unvorhersehbarer Herausforderungen, wie etwa der Corona-Krise, fällt den HR-Kompetenzen eine Schlüsselrolle im Unternehmen zu. Es geht darum, Zukunftsfähigkeit zu ermöglichen, Anpassungsfähigkeit zu fördern und Kollaboration zu moderieren.

Während der gesamten Weiterbildung wirst Du von professionellen und erfahrenen Coaches begleitet. Unser Beirat **Prof. Dr. Stephan Fischer von der Hochschule Pforzheim** bereichert das Programm durch seine wissenschaftliche und gleichzeitig praxisnahe Sichtweise.

 **Videobotschaft** von André Häusling zur Weiterbildung

Weiterbildungsmodule

Vorreiter werden: Deine persönliche Weiterentwicklung und Veränderungsfähigkeit als Befähigende und Coach stehen hier im Vordergrund.

HR strategisch und zukunftsfähig positionieren: Du lernst als Mitgestalter:in der HR-Organisation agiles Handwerkszeug und Instrumente kennen.

Agile HR umsetzen und vorleben: Du gestaltest neue HR-Tools und -Systeme und verankerst Instrumente zur Stärkung der Selbstorganisation aller Mitarbeitenden.

Kollegiale Fallberatung/ Gruppencoaching/ Supervision

Dauer 8 Tage mit begleitendem Coaching, verteilt auf 8 Monate

Nutzen

- Du erlangst ein **tiefgreifendes Verständnis** dafür, was bei Menschen in der Organisation und bei Dir selbst während einer agilen Transformation passiert und welche Einflussmöglichkeiten Du hast.
- Du lernst, eine **zukunftsfähige HR-Organisation zu gestalten**.
- **Du nimmst an der Agile HR Conference teil**, die Dir viele unterschiedliche Impulse und die Möglichkeit zum Aufbau eines wertvollen Netzwerks bietet.

Zielgruppe



Wenn Du aus HR oder einer anderen relevanten Rolle heraus den Auftrag zur HR-Transformation hast oder HR anders denken möchtest, dann bist Du hier richtig.

Events

Vernetze Dich mit anderen

Dieses Jahr finden alle
Events online statt.

- ✓ Agile HR Conference
- ✓ Agile Executive Summit
- ✓ Agile People Summit



Agile HR Conference

Die Konferenz für ArbeitsWelt in Transformation

Ob agil oder beyond agile, ob HR oder gesamtgesellschaftlicher Kontext - in 2021 ist die Agile HR Conference wieder Dein Treffpunkt zu den Zukunftsthemen in Personal- und Organisationsentwicklung, Wirtschaft und Gesellschaft. Vor allem aber geht es um: Transformation.

In der **10. Jubiläumsausgabe vom 22. bis 23. Juni 2021** kannst Du Dich wieder auf spannende und hilfreiche Vorträge und Sessions zu den Themenschwerpunkten Agile HR, Agile Leadership, Agile Transformation und über den agilen Tellerrand hinaus freuen. Wenn Du Zusammenarbeit zukunftsfähig gestalten möchtest, findest Du hier Praxisbeispiele und Inspiration aus anderen Unternehmen für Deine Transformationsaufgaben. Und nicht zuletzt die oft vermisste Rückendeckung von Transformierenden aus anderen Unternehmen.

Dabei steht die Konferenz dieses Mal unter dem Motto »ArbeitsWelt in Transformation«. Denn wir haben gerade im Jahr 2020 gesehen, dass es mehr braucht als die Agilisierung der Arbeit, damit wir zukunftsfähig sind.



Nutzen

- Unsere Impulsgebenden liefern Dir **Inspiration und Lösungsmöglichkeiten**.
- Du erhältst relevante Einblicke in **aktuelle Marktentwicklungen** und Trends.
- Bei unseren **Netzwerkformaten** hast Du Gelegenheit, Dich mit den anderen Teilnehmenden zu vernetzen.
- Du profitierst von dem Erfahrungsschatz der HR Pioneers.
- Du erhältst aktuelle **wissenschaftliche Erkenntnisse** zu neuen Formen von Zusammenarbeit.

Zielgruppe



- Personal- und Organisationsentwickelnde
- IT- und HR-Verantwortliche
- Agile Coaches und Scrum Master:innen
- Führungskräfte, Geschäftsführende und Vorstände

»HR Pioneers ist es gelungen, trotz digitalem Format Nähe zu schaffen. Der Mix aus Praxisberichten, Austausch und Netzwerken hat sehr gut funktioniert. Ich kann die Agile HR Conference nur weiterempfehlen.«

Cindy Moder, Gruppenleiterin Prozess-/Organisationsmanagement
enviaM

hr-pioneers.com/agile-hr-conference

Agile Executive Summit

Die Konferenz für Entscheider:innen

> hr-pioneers.com/agile-executive-summit

Tausche Dich mit anderen C-Levels und Vorstandsmitgliedern exklusiv über die agile Strategie und Weiterentwicklung Deines Unternehmens aus.

Das Motto **Shaping the Future of Work** – aktueller denn je! Die Herausforderungen auf Managementebene nehmen zu und es wird deutlich: Transformation kann nur gelingen, wenn das Topmanagement vorangeht und den Wandel aktiv ermöglicht.

Finde beim Agile Executive Summit daher gemeinsam mit anderen Wirtschaftstreibenden Antworten auf visionäre, strukturelle, organisationale und kulturelle Fragestellungen. Mit ihnen entwickelst Du Deine Ideen zum Unternehmen weiter und widmest Dich dabei insbesondere Fragestellungen aus Managementperspektive.



Nutzen

- Du erhältst wertvolle **Impulse, Inspiration und Lösungsmöglichkeiten** aus den Vorträgen anderer Topmanager:innen.
- Du erlangst **wissenschaftliche Erkenntnisse** zu neuen Formen von Zusammenarbeit.
- Du gehst in den **exklusiven Austausch** zu den Themen der agilen Unternehmensführung, auch im Nachgang.
- Du bearbeitest in Dialog- und Open-Space-Formaten **Deine Fragestellungen**.
- Du erhältst **Rückendeckung von Gleichgesinnten** für Deine Arbeit.

Zielgruppe



Geschäftsführende, Vorstandsmitglieder, Aufsichtsratsmitglieder und C-Level von Unternehmen mit mehr als 30 Mitarbeitenden

»DIE Austauschplattform für mutig Verändernde.«

Andreas Czermak, Managing Director, VP Fraud Management,
Infoscore Tracking Solutions

> **Hier findest Du rechtzeitig den nächsten Termin.**

Agile People Summit

Der digitale Austauschtreff zu Transformation

Der Agile People Summit ist Deine digitale Oase. Hier kannst Du Dich mit reichhaltigen Impulsen erfrischen, Deine Energien für die Transformation in Deinem Unternehmen auftanken und in guter Gesellschaft Geschichten von agilen Reisen austauschen.

Jede Ausgabe behandelt ein eigenes Fokusthema mit besonderer Aktualität und Relevanz. In 2020 hatte einer der Agile People Summits beispielsweise den Fokus »Agile Transformation zur Krisenzeit«. Schau hier nach, wenn Du wissen möchtest, was der Agile People Summit in 2021 für Dich bereit hält.

> hr-pioneers.com/agile-people-summit



Nutzen

- Dich erwartet eine **Mischung aus virtueller Konferenz, Webinar und Networking.**
- Unsere Impulsgebenden liefern Dir **Inspiration und Lösungsmöglichkeiten.** Sie berichten, wie sie in ihren Unternehmen die aktuellen Herausforderungen meistern.
- Du erhältst relevante **Einblicke in aktuelle Marktentwicklungen und Trends.**
- In unseren Fokusrunden kannst Du aktuelle Fragestellungen aus Deinem Transformationsalltag diskutieren und **von den Erfahrungen der anderen profitieren.**

Zielgruppe



Personal- und Organisationsentwickler:innen, IT- und HR-Verantwortliche, Agile Coaches und Scrum Master:innen, Führungskräfte, Geschäftsführende und Vorstände

»Eine gelungene virtuelle Konferenz, in der Wissens- und Erfahrungsaustausch, gemeinsame Diskussion und Spaß professionell mit aktuellen Themen gepaart wurden.«

Kirsten Dreier, Co-Head of People & Organisational Development
Trivadis

> **Termine und Fokusthemen findest Du auf unserer Webseite.**

Weitere Angebote

Erhalte Impulse
durch Menschen
und Tools



- ✓ Vorträge
- ✓ Veröffentlichungen
- ✓ Produkte

Vorträge

Wir bieten
Vorträge bei Bedarf
auch auf Englisch
an. Frage uns
gerne an.

Menschen für agile Denkweisen wachrütteln, mitnehmen, begeistern - alles das machen wir mit Leidenschaft und freuen uns über jeden, den wir auf diese Reise einladen dürfen!

Du suchst für Dein nächstes Firmenevent, einen Workshop oder eine Konferenz nach einer geeigneten Rednerin oder einem geeigneten Redner in Sachen agile Managementansätze? Eins ist bei uns sicher: Wir geben Deinen Zuhörer:innen authentische Einblicke und praktische Impulse für den Unternehmensalltag mit. Interesse?

Frage uns an: beratung@hr-pioneers.com

Das sagen unsere Kund:innen

Über »Buzzword Agility«

»Präzise. Theoriebasiert mit Praxisbezug. Gespickt mit einprägsamen Metaphern und einem Schuss Humor. Ein Top-Vortrag zum Thema Agilität.«

Iris Reidenbach, Personal Management, stellvertretende Bereichsleiterin
Vienna Insurance Group, Human Resources

Über »Mythos Agilität«

»Ein spannender und inspirierender Vortrag, der motiviert und dazu anregt, die eigene Arbeitsweise aus einem anderen Blickwinkel zu betrachten.«

Jennifer Drießen, HR Event Coordinator/Planer
InVision AG

Auswahl unserer Speaker:innen



Maike Goldkuhle
Energetisierendes
Role Model für alles
rund um Agile@HR



André Häusling
Pionier für die Zusammen-
arbeit der Zukunft



Tillmann Seidel
Kreativer Personal- und
Organisationsdiagnostiker

Über unseren YouTube-Kanal kannst Du Dir einen Eindruck von unseren Speaker:innen und einer Auswahl verschiedener Vorträge verschaffen.

[> YouTube-Kanal mit Vorträgen](#)

Über »Führungskräfte der Zukunft«

»Tillmann Seidel hat unseren jährlichen Kongress nicht nur mit einem spannenden und fundierten Vortrag über Führung in agilen Zeiten bereichert, sondern auch mit seinem anschließenden kompetenten Auftritt in der Expert:innenrunde. Unsere Mitglieder waren beeindruckt von seiner Mischung aus Kompetenz, punktgenauer Argumentation und dabei wertschätzenden Art, seine Gedanken zu kommunizieren. Danke für die anregenden Impulse!«

Dr. Hartwig Fuhrmann, Vorstandsmitglied
BOWIP e. V.

Veröffentlichungen

Agiles Wissen und Praxiserfahrung für Transformationen

Von wem kannst Du bessere Tipps erhalten als von denen, die bereits auf der Reise sind? Erfahre von anderen Unternehmen, welche Wege sie gegangen sind, was gut funktioniert hat, was nicht. Zudem erhältst Du Einblicke in aktuelle Organisationsmodelle, die mit wissenschaftlicher Unterstützung von Prof. Dr. Stephan Fischer entwickelt wurden.

»Ein großartiges Buch! Wissenschaftlich fundiert, pragmatisch formuliert und in die Praxis übersetzt. Relevant und prägnant, anspruchsvoll ohne abgehoben zu sein. Inspirierend ohne Anspruch auf eine »neue Schule«. Es stimmt nachdenklich und auffordernd, inspiriert und motiviert neue Wege auszuprobieren und neue, eigene Erfahrungen zu sammeln.«

Dr. Ursula Schütze-Kreilkamp, Leiterin Personal
Deutsche Bahn AG



Der Weg zur agilen HR-Organisation

Modelle und Praxisbeispiele für erfolgreiche HR-Transformationen

> [Weitere Infos und Kauf](#)

Zweite, überarbeitete Auflage

Inhalte

- Meta-Analyse aktueller **HR-Modelle**
- **Reifegrad-Modell:** Erläuterung, Planung und Umsetzung
- Zentrale **Wertschöpfungsbeiträge** von HR gestalten
- **Reifegrade für die Zusammenarbeit** in den Wertschöpfungsbeiträgen
- Mögliche **HR-Organisationen** der Zukunft
- Den eigenen **Reifegrad** bestimmen
- **Best-Practice-Beispiele**

Zielgruppe

 Personalverantwortliche und Personalvorstände, Geschäftsführende, HR-Manager:innen, Personalreferent:innen, alle Menschen, denen agile HR-Themen wichtig sind

Nutzen

- **Wissenschaftlich basiertes Framework** in Form eines Reifegradmodells für den Umgang mit zunehmender Komplexität in Deiner HR-Organisation
- Wertvolle **praktische Erfahrungen von Expert:innen**
- Impulse zur konkreten Gestaltung Deiner HR-Organisation
- Analyse über die aktuell diskutierten **HR-Organisationsmodelle**

> [Hier stellt André Häusling das Buch vor.](#)

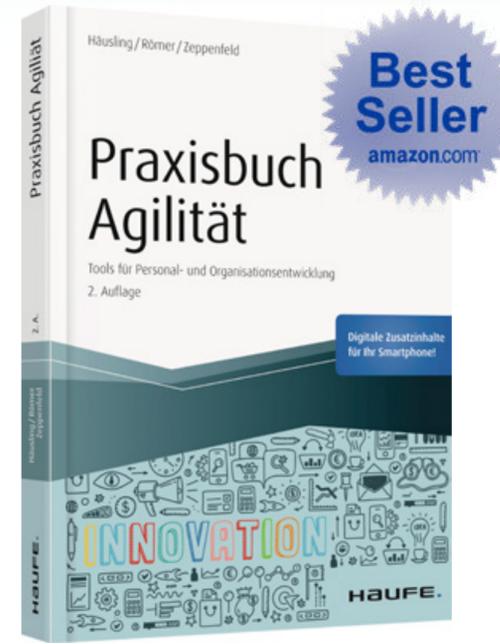


Agile Organisationen

Transformationen erfolgreich gestalten - Beispiele agiler Pioniere

> [Weitere Infos und Kauf](#)

Zweite, überarbeitete Auflage



Praxisbuch Agilität

Agiles Wissen und spielerische Instrumente

> [Weitere Infos und Kauf](#)

Zweite, überarbeitete Auflage

Inhalte

- **14 Agile Pioniere** wie OTTO, DB und sipgate berichten
- **Hohe Praxisrelevanz**
- **Sechs-Erfolgsfaktoren-Modell für Transformationen**
- **Reifegrade** agiler Organisationen
- **Wissenschaftlich fundiert**

Zielgruppe



Geschäftsführende, Manager:innen, Personalverantwortliche, HR-Manager:innen, Führungskräfte und laterale Führungskräfte, Transformationsbegleitende und -verantwortliche, kurzum alle, die eine agile Transformation in ihrem Unternehmen anstoßen oder begleiten wollen

Nutzen

Du liest, wie Du Transformationen gestaltest und den Reifegrad Deiner Organisation erhöhst. Das Buch erhält hohe Praxisrelevanz durch Beispiele von 14 Unternehmen wie moovel und TUI.com. Vom ehemaligen Start-up bis zum Großkonzern berichten sie alle über ihren Weg in die Agilität.

»Personaler müssen sich im Rahmen von Organisationsentwicklung mit dem Thema Agilität auseinandersetzen. Dieses Buch bietet dafür eine praxisorientierte Lektüre.«

Frank Kohl-Boas, Head of Legal & People Operations
Zeit Verlagsgruppe

Inhalte

- **Pioneers Trafo-Modell™** der agilen Organisationsentwicklung
- **Agile Werte und Prinzipien** der Zusammenarbeit
- Spielerische Elemente zur Steigerung des **agilen Reifegrads**
- Über **70 Spielanleitungen**
- Mehr als **50 Augmented-Reality-Elemente**

Zielgruppe



Agile Coaches, Führungskräfte, Transformations-Manager:innen und -Teams, HR-Verantwortliche, kurzum alle, die agile Transformation praktisch begleiten

Nutzen

Du erlangst ein Verständnis über das Pioneers Trafo-Modell™ und erkennst, wie Du Spiele entlang der sechs Dimensionen einbinden kannst. Angereichert durch Aktivierungs- und Design-Thinking-Spiele.

»Suchen Sie eine Übersicht individueller Kreativmethoden im Spielformat? Dann ist dieses Buch genau für Sie!«

amazon-Rezension

Produkte

Spielerische Instrumente für Deine Transformation

Gestalte Deine Reise komfortabler, indem Du spielerisch an Dinge herangehst oder solide Grundlagen schaffst, auf denen sich einfacher weiterarbeiten lässt. **Wir bieten Dir die passenden Tools für den haptischen und digitalen Einsatz an.**

Alle Produkte kannst Du über unseren Shop bestellen:

> hr-pioneers.com/shop

»Themen wie Selbstreflexion, Teamentwicklung, Erstellen von Anforderungsprofilen oder Entwicklungsplänen werden spielerisch und mit mehr Spaß aufgegriffen!«

Ines Ludwig, Leiterin Corporate Human Resources
PHOENIX CONTACT Deutschland

»Danke für die tollen Inspirationen, die tiefgehenden Fragen und Gedanken. Ich freue mich über jede Challenge, denn sie ist jedes Mal ein schöner Start in den Tag.«

Friederike Sternberg, Transformation Manager
Sparda-Bank Berlin



Agile Challenge

52 praktische und sofort umsetzbare Anregungen für Deine Weiterentwicklung als Führungskraft im agilen Kontext.

> agile-challenge.de



Remote Challenge

40 Herausforderungen für Eure (virtuelle) Zusammenarbeit. Plus tägliches Check-in und Check-out des Arbeitstages.

> remotechallenge.de



Pioneers Navigator

Der Pioneers Navigator hilft Euch, Meetings ergebnis- und teamorientierter zu gestalten. Ihr verändert mit den »Meetingkarten« schädliche Muster und etabliert neue, wie zum Beispiel den konsequenten Blick auf die Kund:innen.

> pioneersnavigator.de



Pioneer Cards

Die Pioneers Cards sind ein spielerisches Mitarbeiterentwicklungs- und Feedbackinstrument, mit dem Du Deine Mitarbeitenden und Dich weiterentwickelst. Die Pioneer Cards eignen sich auch für das Recruiting. Schau Dir dieses Video dazu an.

> pioneercards.de



Wertegefährte

Ehrlicherweise ist der Wertegefährte kein spielerisches Instrument, sondern ein Werte-Arbeitsbuch, bei dem es ans Eingemachte geht. Mit dem Wertegefährten fokussierst Du zehn Werte, an denen es sich zu arbeiten lohnt – nicht nur im agilen Kontext!

> wertegefährte.de

Über uns

Erfahre mehr über unsere Vision, die Menschen und die Art unserer Zusammenarbeit

- ✓ **HR Pioneers**
- ✓ **Unser Team**
- ✓ **Warum HR Pioneers**



Unsere Vision

Imagine it's all about people ...

Wir, die HR Pioneers, haben einen Traum: Wir wollen das Zusammenleben in unserer Gesellschaft grundlegend verändern. Und wir fangen da an, wo wir uns auskennen und alle so viel Lebenszeit verbringen: in der Arbeitswelt. Uns geht es darum, Organisationen zukunftsfähig zu machen und Menschen sinnstiftendes Arbeiten und Leben zu ermöglichen – beruflich und ehrenamtlich.

We say we want a revolution!

Für ein menschenwürdiges Zusammensein in Organisationen und letztendlich in der Gesellschaft stellen wir uns als Pionier:innen tagtäglich der Herausforderung, unsere Werte selbst auch wirklich (vor-)zuleben. Und weil wir nicht die einzigen Träumenden sind, haben wir es uns zur Aufgabe gemacht, unsere Kund:innen auf ihrer eigenen Reise zu befähigen und zu vernetzen.

Um gemeinsam die ArbeitsWelt zu revolutionieren. Denn dann wird unser Traum wahr:
... and the world will live and work as one.

HR Pioneers

> hr-pioneers.com

Wir, HR Pioneers, sind ein Beratungskollektiv aus Köln und auf agile Personal- und Organisationsentwicklung spezialisiert. Unsere Vision ist es, Gesellschaft zu verändern, indem wir die Arbeitswelt revolutionieren.

Daher begleiten und unterstützen wir kleine, mittlere und große Unternehmen unterschiedlichster Branchen sowie Konzerne bei der erfolgreichen Umsetzung agiler Managementansätze und Transformationen.

Dabei sprechen wir nicht nur aus Theorie oder Kundenerfahrung: Wir selbst sind agil ausgerichtet und selbstorganisiert. Denn wir sind zutiefst überzeugt: Das ist die einzig würdige Art zu arbeiten!

Unser Geschäftsführer André Häusling hat HR Pioneers 2010 gegründet. Als ehemaliger Personaler lautete sein Ansatz: HR anders denken und von der Verwalter- in die Gestalterrolle bringen. Dafür ist er 2015, 2017 und 2019 **vom Personalmagazin als einer der 40 führenden HR-Köpfe ausgezeichnet** worden. Doch wir denken Agilität weit über HR hinaus - am besten gemeinsam mit Geschäftsführung, Vorstand und Betriebsrat. Und vor allem: als Haltung, nicht als Toolkiste!

Das sieht auch unsere Kundschaft so und hat uns via »brand eins« zum vierten Mal zu den besten Unternehmensberatungen gekürt - in der Kategorie HR. Danke!

Besonders wichtig ist es uns, Menschen miteinander zu vernetzen. Das Gefühl, nicht allein zu sein, der Austausch von Lösungsansätzen, das Teilen von Erfahrung und Blickwinkeln bringen eine Transformation und jeden einzelnen Menschen in ihr weiter. Dafür haben wir unsere Agile HR Conference und den Agile Executive Summit ins Leben gerufen. Seit 2020 gesellt sich noch der Agile People Summit hinzu - ein digitales Austauschformat zu verschiedenen aktuellen Fragestellungen.

Durch das Vernetzen und Lernen mit und für unsere Kund:innen entstehen spielerische Hilfsmittel. Mit der Remote Challenge lässt sich beispielsweise die Zusammenarbeit in virtuellen Zeiten konstruktiv gestalten. Oder soll es ins Werte-Eingemachte gehen? Dann bietet sich das Arbeitsbuch »Wertegefährte« an.

Viele kleine Bausteine helfen beim großen Ganzen »Gesellschaft grundlegend verändern«. **So sind wir Ende 2020 der Gemeinwohl-Ökonomie-Bewegung (GWÖ) beigetreten.** Wir wollen Teil eines ethischen Wirtschaftsmodells sein und mit daran wachsen!

Unser Team

> hr-pioneers.com

Hier lernst Du uns kennen.

Einfach das Bild anklicken und schon erfährst Du mehr.



Steffen Bunzel

»Wir sehen die Dinge nicht, wie sie sind. Wir sehen sie so, wie wir sind.«

Anaïs Nin



Wiebke Joester

»No surrender.«

Bruce Springsteen



Myriam Enns

»Um unersetzbar zu sein, muss man immer anders sein.«

Coco Chanel



Martin Kahl-Schatz

»The difference between what we are doing and what we are capable of doing would solve most of the world's problems.«

Mahatma Gandhi



Gordon Falat

»Wann hast Du das letzte Mal et- was zum ersten Mal gemacht?«



Jess Koch

»Auf, auf in die Zukunft, sonst sind wir verloren.«

Nach Pina Bausch



Maike Goldkuhle

»Attacke!«



Alina Magenheimer

»Ohne Musik wäre das Leben ein Irrtum.«

Friedrich Nietzsche



André Häusling

»Machen ist wie wollen - nur krasser.«



Marcus Minzlaff

»Was wir heute denken, werden wir morgen sein.«

Max Thürkau



Kati Oimann

»Do laachs de disch kapott.«

Kölsches Grundgesetz



Ansgar Schaaf

»Erfahrungen sind Maßarbeit. Sie passen nur dem, der sie macht.«

Carlo Levi



Franziska Petrick

»Die besten Dinge im Leben sind nicht die, die Du für Geld bekommst.«

Albert Einstein



Tom Schimmelpfennig

»Ich bin der, der immer fliegt und niemals landet.«



Esther Römer

»Dieser Tag, ein Leben.«

Astrid Lindgren



Tillmann Seidel

»Knowing is not enough, we must apply. Willing is not enough, we must do.«

Bruce Lee



Jennifer Rolle

»Der Profit ist wie die Luft, die wir atmen. Wir brauchen die Luft, um zu leben, aber wir leben nicht, um zu atmen.«

nach Frederic Laloux



Jan Sievers

»I have never tried that before, so I think I should definitely be able to do that.«

Astrid Lindgren



Dr. Nora Rühmann

»Ich komme immer irgendwo an, indem ich von dort losgehe, wo ich gerade war.«

Alan Alexander Milne



Michael Terstesse

»Sei Du selbst die Veränderung, die Du Dir wünschst für diese Welt.«

Mahatma Gandhi



Bernd Rutz

»Es gibt zwei großartige Tage im Leben eines Menschen: den Tag, an dem wir geboren wurden, und den Tag, an dem wir entdecken, wofür.«

William Barclay



Daniela Wendling

»Es sind die Begegnungen mit Menschen, die das Leben lebenswert machen.«

Warum HR Pioneers

Wir sind stark darin, Lernerfahrungen täglich in Ergebnisse umzusetzen und mit unseren Kund:innen jeden Tag aufs Neue innovative und individuelle Lösungen zu gestalten.

Wir **transformieren** Unternehmen seit über **10 Jahren**.

Über **300** erfolgreich durchgeführte **Trainings**

Seit **2020** sind wir Teil der



Auf unseren Events haben wir mehr als **3.000 agile Fans** miteinander **vernetzt**.

Wir begleiten kleine, mittlere und große Unternehmen aus über **10 Branchen**.

Wir können Dich auch **(rein) digital** begleiten.

Wir haben bereits über **4.000 Kund:innen** begeistert.

Gründer und Geschäftsführer André Häusling gehört seit **2015** zu den:



Über **100 Impulsvorträge** gegeben

Mehr als **1.500 zertifizierte Trainingsteilnehmende**

Agile HR Conference: mit **99 % Weiterempfehlungsquote** seit 10 Jahren die Konferenz für Transformation

Mehr als **10 haptische und digitale Tools** und **Veröffentlichungen** für Deine tägliche Transformation

Wir sprechen nicht nur aus Theorie oder Kundenerfahrung: **Wir selbst sind agil ausgerichtet und selbstorganisiert.**

4x in Folge zu den **besten Unternehmensberatungen** gewählt



HR Pioneers GmbH

Mechternstr. 44

50823 Köln

info@hr-pioneers.com

[xing.com/companies/hrpioneersgmbh](https://www.xing.com/companies/hrpioneersgmbh)

[linkedin.com/company/hr-pioneers-gmbh](https://www.linkedin.com/company/hr-pioneers-gmbh)

twitter.com/hrpioneers_com

[youtube.com/c/HRPioneersGmbHKöln](https://www.youtube.com/c/HRPioneersGmbHKöln)